

VÄENTUPA RY

VUOSIKERTOMUS

2019



www.vaentupa.fi

Sisällysluettelo

Yleistä	4
Hoitokoti Seukkala	5
Kievari	10
Ketorinne	12
Honkatupa	13
Mäkitupa	14
SER	15
Retrokeidas	17
Uusi polku -projekti	19
Nousukausi -hanke	23
Starttipaja työelämään -projekti	24
Draaman Kaari -talousneuvontaprojekti	25
Kotivalo -projekti	26
Rakennus ja remontointi	27
Tapojoki	29

Yleistä

Tätä katsausta kirjoittaessani elämme Suomessa ja koko maailmassa poikkeuksellisia aikoja. Pandemiavirus kiertää keskuudessamme ja elämme poikkeuslain alla erilaisine rajoituksineen, jotka vaikuttavat merkittävästi myös Väentuvan toimintaan.

Olen seurannut Väentupa ry:n toimintaa jo useamman vuoden ajan ja huomannut, että yhdistys elää poikkeusaikoja lähes joka vuosi. Erilaiset ulkopuoliset yhteiskunnalliset muutokset, jotka vaikuttavat ihmisten toimeentuloon ja elämään, heijastuvat välittömästi myös yhdistyksen toimintaan. Yhdistyksen pelistrategiaa ja pelaajien sijoittelua joudutaan näistä syistä ajoittain muuttamaan toiminnan selkeyttämiseksi. Yhdistyksen taloustilanne on eri vuosina ollut huolestuttavan heikko tulovirran epätasaisuuden ja vanhojen lainojen lyhennyspaineiden vuoksi. Muutamana vuonna olemme saaneet asiaan selkeää parannusta, kiitos osaavan toiminnanjohtajan ja yksiköiden kovan ahertamisen.

Viime vuonna muutaman avainhenkilön sairastuminen ja toiminnanjohtajan pitkä sairausloma olivat jälleen yksi yhdistystä horjuttava tapahtuma. Heikompi ja varautumattomampi yhdistys olisi tässä tilanteessa ollut tosi huonossa hapessa. Mutta mitä teki Väentupa. Hallituksen toimenpiteillä, henkilöstön uudelleenjärjestelyillä ja itsenäisten yksiköiden vahvalla osaamisella yhdistys jatkoi perustoimintojaan ja vältyttiin suuremmalta katastrofilta.

Yhdistys on jatkanut eri hankkeiden kautta kehittämistyötä ja uusien kohderyhmien kanssa toimimista. Hoitoyksiköissä on kokeilun alla suuria ja pieniä projekteja, joista saamme toimintakertomuksesta lukea. Hyvänlainen pöhinä, kaikista vuoden aikana olleista vastoinkäymisistä huolimatta, on edelleenkin Väentuvan tavaramerkki.

Hallituskokousten aluksi pidämme aina pienen hartaushetken. Yleensä Torron Ari lukee Päivän Tunnussanasta tekstin ja rukoilemme lopuksi yhdessä. Useimmiten pyydämme rukouksessa viisautta toimintaamme ja Jumalan siunausta tuleville päätöksille ja linjauksille. Isän turvassa on tätäkin työtä hyvä tehdä.

” Isä meidän, jokaTapahtukoon sinun tahtosi.....

.....Anna meille tänä päivänä meidän jokapäiväinen leipämme.....

.....Sillä sinun on valtakunta ja voima ja kunnia iankaikkisesti.

Aamen.”

Jukka Mäkelä

Väentuvan hallituksen jäsen

Hoitokoti Seukkala

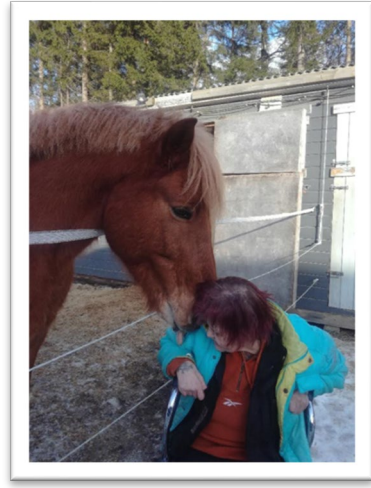
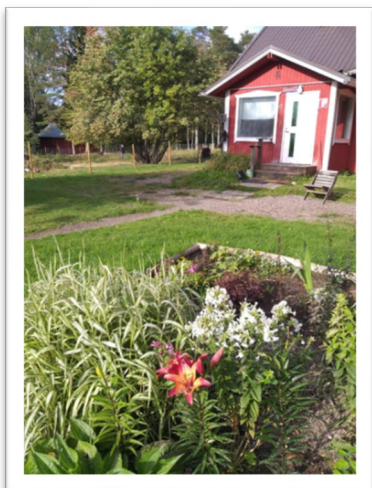
Hoitokoti Seukkala on päihde-, mielenterveys- ja kaksoisdiagnoosiasiakkaille tarkoitettu kuntoutusta sekä asumispalveluja tarjoava yksikkö. Seukkalan toiminta ja kuntoutusohjelma perustuvat kristillisiin arvoihin, kristillisen päihdetyön kuntouttavaan työskentelytapaan ja yhteisöhoidon periaatteisiin. Jokaisella asiakkaalla on omaohjaaja, jonka kanssa hän käy henkilökohtaisia keskusteluja säännöllisesti koko kuntoutusjakson ajan. Omaohjaajatyöskentelyssä käsitellään riippuvuutta ja elämänhallintaan liittyviä asioita henkilökohtaisella tasolla yhdessä laaditun kuntoutussuunnitelman mukaisesti. Lisäksi edellä mainittuja teemoja työstitään ohjatuissa keskusteluryhmissä, joissa myös vertaistuellinen näkökulma on vahvasti läsnä. Yhteinen toiminnallisuus, yhteisöpalaverit, koko yhteisön keskusteluhetket sekä sovitut vastualueet ja niiden hoitaminen ovat tärkeä osa kuntoutusta. Vuoden 2019 aikana tavoitteellisesta Green Care-toiminnasta tuli keskeinen osa Seukkalan yhteisöllistä työskentelyä.

Vuosi 2019 oli Seukkalassa aktiivisen kehittämisen sekä yhdessä tekemisen vuosi. Vuodelle asetettujen tavoitteiden mukaisesti aloitimme Green Care-toiminnan suunnittelun heti vuoden alussa. Pidimme suunnittelupalavereita ja erilaisia ”aivoriihiä” työtiimissä, koko yhteisön kesken ja Väentuvan muista yksiköistä tulleen talkooväen kanssa. Saimme iloita vahvasta yhteishengestä ja yhteisen tekemisen mielekkästä. Suuri kiitos jokaiselle Green Care-toiminnan kehittämiseen ja rakentamiseen yms. tarpeellisten töiden tekemiseen osallistuneelle!!!

Kevään aikana tyhjensimme Seukkalan vanhan romuvarastona toimineen ladon ja muutimme sen lammaspihatoksi. Raivasimme alueelta paljon puita ja pensaikkoa, jotta pystyimme tekemään pihatön yhteyteen lammasaitauksen ja sen viereen hevosaitauksen. Teimme pihapiirin kukkapenkkejä sekä istutimme marjapensaita ja hedelmäpuita. Koko aluetta ympäröivän aidan rakentaminen eteni kesän aikana julkisivuosuuden verran ja kaksi koiratarhaa valmistui helpottamaan kuntoutujien koirien hoitamista. Green Care-toiminnan rakentaminen lisäsi kuntouttavan työtoiminnan sekä aktivointityön ja talkootyön tarjoamisen mahdollisuuksia vuoden aikana.

Kesäkuussa 2019 saapuivat neljä karitsaa, joille annettiin yhteisöpalaverissa nimet Manta, Olga, Kielo ja Bella. Lampaiden kanssa vietimme yhteisiä lampaiden hoitohetkiä lähes päivittäin ja lampaiden säännöllisestä hoidosta vastasivat yhteisöpalaverissa sovitut vastuuhenkilöt. Kesän ja syksyn aikana Seukkalassa pidettiin useita ns. hevospäiviä. Susannan hevoset tulivat näiden päivien ajaksi Seukkalan hevostarhaan ja niiden hoitamista sekä niillä ratsastamista oli mahdollisuus harjoitella ohjatusti. Alkutilvella kävimme muutamia kertoja ratsastamassa myös Susannan kotitalilla.

Heinäkuussa kun Green Care-toiminta oli päässyt jo hyvään vauhtiin, lähetimme yhteistyötahoille kirjeen Seukkalan kuulumisista ja Green Care-toiminnan aloittamisesta. Lisäksi Seukkalan nettisivuille lisättiin tietoa uudesta toimintamuodosta.



Yhteisöhoidollista ja hengellistä työskentelyä arvioimme ja kehitimme yhteisen keskustelun ja käytännön tekemisen kautta. Green Care-toiminnan suunnittelu- ja rakennus-/aloitusvaihe lisäsi koko yhteisön kehittämiskeskustelujen sekä yhteisen tekemisen määrää ja oli osaltaan vahvistamassa yhteisöllisen sekä ryhmätyöskentelyn määrää ja laatua. Tämä näkyi Seukkalassa vuoden 2019 aikana vahvana me-henkenä, johon myös useat verkostopalavereissa vierailleet yhteistyötahot kiinnittivät huomiota. Heille kerrottiin Seukalan yhteisöllisyydestä ja hengellisyydestä sekä niiden toimivuudesta vahvuutena päihdekuntoutuksessa.

Terve hengellisyys säilyi ytimenä Seukalan toiminnassa. Rukous ja yhteinen keskustelu sekä asioiden arviointi hengellisestä näkökulmasta olivat perustana ohjaajien tiimityöskentelyssä. Pyrimme vahvistamaan kohtaamisen kautta, ilman sanojakin tapahtuvaa hengellisestä työskentelyä ja näin luomaan pohjaa myös hengelliselle keskustelulle.

Oma-asiakastyöskentelyä tarkastelimme ja pyrimme kehittämään asiakaskeskustelujen ja palautteiden pohjalta raporteilla ja henkilökuntapalavereissa. Kuntoutujien ja ohjaajien yhteinen kokemus oli, että Green Care vahvisti myös oma-asiakastyöskentelyn osa-aluetta tuomalla lisää luontevia yhdessä tekemisen kautta auenneita keskustelun ja syvällisenkin pohdinnan tilaisuuksia.

Kiinteistön huoltoon liittyvien työtehtävien hyödyntäminen asiakastyöskentelyssä vahvistui ja vakiintui pysyväksi osaksi kuntoutuksellista työskentelyä. Myös muiden työalueiden tavoitteellista käyttöä kuntoutuksen välineenä kehitettiin ja selkeytettiin. Sovimme Green Care-toiminnan mukaisesti kehitettäväksi alueiksi kiinteistön huolto-, eläinten hoito- ja puutarhan hoitotyöt sekä kädentaidot. Määrittelimme jokaiselle alueelle oman vastuunohjaajan, joka kehitti ja toteutti käytännön työskentelyä kuntoutujien kanssa.

Tavoite yhden ohjaajan kouluttamisesta akupunktiohoitoon ei toteutunut ja siirtyy tavoitteeksi vuodelle 2020.

Työntekijöiden ja esimiehen väliset keskustelut säilyivät säännöllisinä 1-2 kuukauden välein tai tarpeen mukaan pidettävänä. Ohjauksellisia keskusteluja käytiin eniten oppisopimuksessa ja kuntouttavassa työtoiminnassa tai työkokeilussa olleiden henkilöiden kanssa.

Henkilöstö vuonna 2019

- Johtaja Susanna Pennanen
- Ohjaaja Minna Luodonkivi-Matilainen
- Ohjaaja Janne Oijennus
- Ohjaaja Elina Savoila-Peuranen
- Ohjaaja Mervi Haapakoski (vanhempainvapaalla)
- Sosiaalityöntekijä Rita Lepikko (Nousukausi-hankkeessa 31.12.2020 saakka)
- Oppisopimusopiskelija (lähihoitaja) Päivi Kekarainen
- Toimistosihiteeri Leena Sivil
- Kokki/keittiövastaava Mervi Manerus
- Puhelinpäivystäjä (ilta- ja yöpäivystys) Juha Matilainen
- Kuljetus- ja kiinteistöhuoltotyöntekijä Marko Patronen

Vuoden 2019 aikana Seukkalassa oli kolme henkilöä työkokeilussa, viisi henkilöä kuntouttavassa työtoiminnassa ja viisi henkilöä opiskeluun liittyvällä työssäoppimisen jaksolla.

Hoitopäivätilasto 2019

Paikkakunta	Hoitopäivät	Asiakasmäärä
Hankasalmi	47	2
Joutsa	6	1
Jyväskylä	1163	18
Jämsä	1	1
Karstula	670	3
Kivijärvi	61	1
Kuopio	247	1
Laukaa	34	2
Mikkeli	54	3
Muurame	203	1
Saarijärvi	258	4
Seinäjoki	78	2
Sastamala	66	1
Pello	16	1
Vimpeli	35	1
Äänekoski	445	16
Hoitokoti Seukkala yhteensä:	3384	58

Kievari

Kievari on 19 asuntoa ja Päiväkeskuksen käsittävä tukiasuntoyksikkö, joka muodostuu kolmen rivitalon ryhmästä. Kievari sijaitsee Laukaan kirkonkylässä noin kilometrin päässä keskustasta, vanhan Jyväskylätien varressa, kanavareitin tuntumassa. Asunnot on rakennettu valtion asuntorahaston lainalla vuosina 1991 - 94.

Kievari toimii ensisijaisesti jatkopaikkana Seukkalan asiakkaille. Laukaan kunnan sosiaalitoimen kanssa yhteistyössä tehdään asukasvalinnat. Jos Laukaan kunnalla ei ole osoittaa tyhjänä olevaan asuntoon päihteettömyyteen sitoutuvaa asukasta, voidaan valita myös ulkokuntalaisia. Kievarin asukkailta edellytetään sitoutumista päihteettömyyteen ja toivotaan yhteisöllistä asennetta.

Päihteettömyyteen ja mielenterveyskuntoutumiseen tuetaan moniammatillisen verkoston, yhteisöllisyyden, tukihenkilön ja erilaisten sopimusten avulla, mm. sopimus tuestusta asumisesta, jonka ovat tehneet yhdessä Kansaneläkelaitos, Suomen Kuntaliitto, Sininauhaliitto ja Ympäristöministeriö.

Kievarin toimintaan kuuluvat henkilökohtaiset tapaamiset, yhteisöpalaverit, erilaiset virkistysretket, -matkat ja ryhmätoiminnot, sekä Päiväkeskuksen tarjoamat palvelut.

Arkipäiväisin Kievarin asukkaiden ongelmatilanteisiin on mahdollista saada apua Väentuvan työntekijöiden avulla, jotka ovat paikalla virka-aikana. Muina aikoina toimii puhelinpäivystys. Myös työkokeilijoita ja opiskelijoita on ollut useita vuoden aikana. Yhteistyö oppilaitosten kanssa on toimintaa tukevaa.

Asukkaita vuoden aikana on ollut yhteensä 29, M/N 24/5, käyttöaste vajaan 90 %.

Vuoden 2019 tavoitteiden toteutuminen

- Yhteisruokailu toiminut suunnitellusti vuoroviikoin Ketorinteen kanssa
- Vanhat ryhmät pyörivät edelleen; valokuvaus- ja liikuntaryhmä, suolahoidon tauolla
- Marttojen Kotoisa-hanke kevät- ja syksyryhmä suosittuja
- Asukasyhdistyksen kokouksessa esille nousseita toiveita toteutettiin mm. Karting Lievestuoreen ulkoradalla, Killerin eliittiravit sekä laavureissuja
- Kiertävä viikonloppupäivystys jatkaa toimintaansa
- Asumisyksiköiden välistä yhteistyötä saatu paremmaksi
- Uusina toimintoina aloittivat maanantain aamuhartaus, yhteinen aamupuuro arkisin sekä Isä-ryhmä

Tulevaisuuden näkymiä

- Hyvänä koetut sähly ja yhteisruokailu jatkavat toimintaansa ennallaan
- Raamattupiiri joka toinen sunnuntai
- Marttojen Kotoisa Hankkeelle jatkoa
- Isä-ryhmälle jatkoa
- Päiväkeskus avoinna myös iltaisin asiakasvetoisesti
- Päiväkeskuksella kiertävä työntekijä paikalla myös viikonloppuisin



Ketorinne

Ketorinne on tuetun asumisen yksikkö. Asunnot on tarkoitettu pääasiassa mielenterveys- ja päihdekuntoutujille, sekä muille asumisen tukea tarvitseville. Päihteettömyys on asumisen edellytyksenä ja asukkaalta toivotaan yhteisöllistä asennetta. Päihteettömyyteen saa tukea ja henkilökunta avustaa ja ohjaa arjen hallinnassa. Asukkailla on mahdollisuus vaikuttaa talon toimintaan osallistumalla yhteisöpalavereihin, missä keskustellaan yhteisistä asioista ja suunnitellaan toimintoja. Toimintoihin kuuluu mm. erilaiset liikuntaryhmät, retket ja projektit. Yhteistyötä tehdään muiden Väentuvan yksiköiden kanssa.

Ketorinteellä kokoontuu kerran viikossa päihdekuntoutujien keskusteluryhmä, jossa on myös ruokailu. Ketorinteellä aamupala kuuluu vuokraan ja lisäksi yhteisiä ruokahetkiä on viikoittain. Talossa on 12 asuntoa, 2 kpl yksiöitä, loput ovat kaksioita. Jokaisessa asunnossa on oma keittiö ja wc-tilat. Talon alakerrassa sijaitsevat sauna- ja pyykkitilat. Henkilökunta on paikalla arkisin klo 8-18. Muina aikoina toimii puhelinpäivystys. Kiertävä työntekijä paikalla viikonloppuisin. Asumistoiminta nojaa Väentuvan arvoihin. Vuonna 2019 asukkaita on ollut Ketorinteellä keskimäärin 9. Työkokeilijoita, kuntouttavassa työtoiminnassa olevia ja opiskelijoita on ollut vuoden aikana useita. Nousukausi hanke toiminut Ketorinteellä ja on järjestänyt useita toiminnallisia päiviä.

Toteutuneita 2019

- Loppuvuodesta talo on ollut täynnä asukkaita
- Viikonloppupäivystys jatkunut edelleen
- Kunnan kanssa tehty toistaiseksi voimassa oleva vuokrasopimus 1.1.2020 alkaen
- Nousukausi-hanke jatkanut toimintaansa Ketorinteellä

Honkatupa

Honkatupa on vahvasti tuettu tukiasumisyksikkö Laukaassa, kolmen kilometrin päässä keskustasta. Asunnot on tarkoitettu pääasiassa päihde- ja mielenterveyskuntoutujille ja muille asumisen tukea tarvitseville. Asukkailta edellytetään sitoutumista päihteettömyyteen ja toivotaan yhteisöllistä asennetta.

Honkatuvalla on seitsemän (7) asukapaikkaa sekä yksi kriisipaikka. Kaikissa asunnoissa on oma keittiö, suihku- ja wc-tilat sekä pyykinpesumahdollisuus. Saunatila on asiakkailta yhteiskäytössä. Esteetön kulku ja henkilökunnan pidempi paikallaolo mahdollistavat myös liikuntarajoitteisten sekä ikääntyvien asiakkaiden turvallisen asumisen. Päiväkeskus tukee yhteisöllisyyttä ja on asukkaille aina avoin. Päiväkeskuksen toiminta räätälöidään asukaskunnan tarpeen ja toiveiden mukaan.

Honkatuvalla asiakkaille tarjotaan ohjausta ja apua päihteettömyyteen, lääkehoitoon, terveyden edistämiseen, virasto- ja kauppa-asiointiin, hygieenisyyteen ja elämisen perustaitoihin. Asiakkaille laaditaan henkilökohtainen tukisopimus, joka määrittelee tuen tarpeen ja määrän. Asukkailla on myös mahdollisuus osallistua Väentupa ry:n muiden yksiköiden sekä Nousukausi-hankkeen toimintaan ja ryhmätoimintaan. Toimintaan kuuluu myös yhteiset virkistyspäivät ja retket asiakkaiden toiveiden mukaan.

Henkilökunta on paikalla arkisin klo 8-20. Aamupala on tarjolla joka päivä päiväkeskuksessa, arkisin lisäksi päiväkahvit. Mahdollisuus myös maksulliseen ruokailuun arkisin, sovitusti myös viikonloppuisin. Viikonloppuisin Honkatuvalla käy kiertävä viikonlopputyöntekijä sekä lääkkeenjakaaja. Honkatuvalla asuu myös vapaaehtoistyöstä ja yhteisöllisyydestä kiinnostunut pariskunta, jotka osallistuvat aktiivisesti yhteisön toimintaan mm. järjestämällä aamuhartauksia.

- Kanala oli taas kesäajan käytössä ja asiakkaat osallistuivat kanojen hoitoon mielellään
- Kasvimaan ja ulkovaraston teko siirtyi vuoteen 2020
- Henkilökuntaa on koulutettu ja opastettu ikääntyneiden asiakkaiden tukemiseen
- Vapaaehtoispariskunnan toimenkuva Honkatuvalla on selkeytynyt
- Asiakkaat ovat osallistuneet Väentuvan yhteisiin toimintoihin ja retkille

Mäkitupa

Mäkitupa sijaitsee kirkonkylän tuntumassa lähellä kaikkia kunnan palveluita. Mäkituvalla on 14 pientä ja 6 suurempaa asuntoa, joista yksi toimii kriisiasuntona. Lisäksi talossa on yhteiset sosiaalityöt, kokoontumistilat, sauna, toimisto ja pyykinpesutilat. Asuminen perustuu vuokrasuhteeseen. Asukkailla kanss sovitaan yhdessä asumisen tavoitteet. Yhdessä sovittujen sääntöjen noudattaminen ja niihin sitoutuminen luovat turvallisuutta ja mahdollistavat häiriöttömän asumisen. Kokonaisasukasmäärä Mäkituvalla vuonna 2019 ollut 20 asukasta. Mäkituvalla tarjotaan kahvit aamulla ja iltapäivällä. Arkipäivisin asukkaiden ongelmatilanteisiin on mahdollista saada apua Väentuvan työntekijöiden avulla, jotka ovat paikalla virka-aikana. Puhelinpäivystys toimii muina aikoina.

Toteutuneita 2019

- Aamukahvit ja niiden yhteydessä pidetty porinat
- Asukkaille tehty verenpainemittaukset haluttaessa
- Sosiaalityöntekijä ja päihdetyöntekijä käyneet tapaamassa asukkaita kerran kuukaudessa
- Asukkaiden kanssa käyty uimassa
- Tehty kotaretki ja suunniteltu retkiä lisää



SER

Väentupa ry on toiminut sähkö- ja elektroniikkaromun (SER) vastaanotto ja käsittelypisteenä 2.5.2000 lähtien. Toiminta sai alkunsa Keski-Suomen ympäristökeskuksen, Ray:n, Jykes Oy:n, Laukaan työvoimatoimiston ja sopimuskuntien kuntien yhteistyö hankkeesta.

Vastaanotto Väentupa ottaa vastaan sähkö ja elektroniikkaromua (SER:iä) Katajamäentie 6:ssa. Yksityiset henkilöt voivat tuoda yksityistalouksien SER:iä veloitusetta, yritysilta peritään sopimusten mukainen maksu.

Käsittely Yrityksistä tulevien tietokoneiden kovalevyt puramme paikan päällä. Syntyneet purkujakeet (piirikortit, metallit, muovin) lähetämme asianmukaiseen jatkokäsittelyyn. Yksityishenkilöiltä tulevan SER tavaran kohdalta olemme vastaanottopiste. Vastaanotossa arvioimme tavaran soveltuvuuden uudelleenkäyttöön. Mikäli tavara täyttää ehdot tavara korjataan, testataan ja myydään. Uudelleenkäyttöön soveltumaton tavara lähetetään purettavaksi tuottajayhteisöjen osoittamiin paikkoihin.

Toiminnalla on voimassa oleva ympäristölupa ja Tukesin lupa sähkölaitekorjaamon ylläpitämiseksi. Lisäksi on luvat SER:in vastaanotosta ja uudelleenkäytöstä Elker Oy:n, Serty ry:n ja ERP Finlandin kanssa.

Työllistää Purku- ja testaustoiminta on pääosin käsityötä. Työ on vaihtelevaa ja helposti opittavaa eikä vaadi aiempaa kokemusta. Työn määrää ja vaativuutta pystytään säätämään tekijän työkyvyn mukaa.

Toiminnan tarkoituksena on mahdollistaa paluu työelämään. Työtoiminta pyritään aloittamaan, kuntouttavalla työtoiminnalla tai työharjoittelulla. Lisäksi etsimme yhdessä Luotsi- hankkeen kanssa työ- ja harjoittelupaikkoja Väentuvan ulkopuolelta.

Palkkasuhteisia 8 henkilöä. Oppisopimuksella oli 1 henkilö. Työkokeilussa oli 10 henkilöä.

Kuntouttavassa työtoiminnassa 8 henkilöä. Sosiaalihuoltolain mukaisessa kuntouttavassa työtoiminnassa 3 henkilöä.

Tuetun asumisen lisänä on tarjottu mahdollisuutta päästä kiinni työelämään Honkatuvan, Mäkituvan, Ketorinteen ja Kievarin asuntoyksiköistä.

Vanerin myynti SER purkutoiminnan lisänä vuonna -08 aloitettiin II-laadun vanerin myynti ja leikkauspalvelu. Leikkauspalvelua ja vanerin työstöä varten on palkattu henkilö, joka mahdollistaa harjoittelupaikat myös puuntyöstö tehtäviin.

ATK huoltotoiminta työllisti vetäjän ja kaksi työkokeilijaa. Ohessa toimii myös kodinkonekorjaamo, jossa sähkömies korjaa pesukoneita ja mikroja ym. kodinkoneita.

Polkupyöräkorjaamo aloitti Rokkahallilla 2014. Toiminta työllistää vetäjän lisäksi kaksi kuntouttavassa työtoiminnassa olevaa henkilöä.

Vuoden 2019 aikana tapahtunutta

- SER-purkutyö vähentyi edellisvuodesta
- Vanerin myyntiä kehitettiin eteenpäin. Omia tuotteita kehitettiin.
- Vanerihalliin ostettiin uusi purunpoisto laitteisto
- ATK-pajan vetäjä siirtyi Starttipaja työelämään hankkeen vetäjäksi. Työntekijöiden runkoporukka pysyi samana, mikä auttaa toiminnan kehittämisessä.



Tapahtumat:

- osallistuminen elokuussa Laukaan markkinoille
- Satamafestivaali-aikaan saimme paljon asiakkaita, vaikka emme osallistuneet itse festivaaliin
- Asunnottomien yö lokakuussa, jaoimme ilmaisia tekstiilejä vähäosaisille, tarjosimme hernekeittoa ja elävää haitarimusiikkia, osallistuimme ulkotapahtumiin esim. laulamalla karaokea
- Marraskuussa jaoimme Väentuvan yleistä mainosta ja Kirpputorin omaa mainosta, jossa ilmoitettiin joulukuun aukioloajat, lisäsimme iltapäivään yhden tunnin, sulkien kello 18.00. Tämä ei tuottanut asiakasryntäystä, koska ilmoittelumme tapahtui liian myöhään.



Uusi polku -projekti

Projektin kesto: 01.01.2017 – 31.12.2019

Rahoittaja: Keski-Suomen TE-toimisto, Jyväskylä

Hallinnoiva organisaatio: Väentupa ry

Organisaatiotyyppi, Y-tunnus: Kristillinen yhdistys, Y-0751078-3

Projektin kohderyhmä: pitkäaikaistyöttömät, vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt kuten esimerkiksi maahanmuuttajat, osatyökykyiset, ammattitaidottomat henkilöt, nuoret, vangit, koevapaudessa olevat, päihde- ja mielenterveyskuntoutujat sekä vähäosaiset henkilöt

Määrälliset tavoitteet: työvoimapolitiittisissa toimenpiteissä keskimäärin 15 henkilöä kuukaudessa ja arviolta noin 40 henkilöä vuodessa

Projektin toteutusalue: Laukaa: kirkonkylä, Vihtavuori, Leppävesi, Lievestuore, Tiituspohja ja Valkola, lähikunnat ja Väentuvan eri yksiköt

Kirjanpitäjä: Erja Moisio

Tilintarkastajat: KHT Anna-Riikka Maunula ja KHT Johanna Gråsten

Hallituksen puheenjohtaja: Ari Noronen

Väentupa ry:n toiminnanjohtaja: Jarmo Hakkarainen

UUSI POLKU -projektin henkilöstö

Projektipäällikkö: Satu-Marja Hassi

Työnohjaaja: Tuomo Mäkeläinen

Projektin tavoitteet

UUSI POLKU–projekti tarjosi palkkatuki-, oppisopimus- ja työkokeilupaiikkoja Väentupa ry:n neljässä tukiasumisyksikössä, hoitokodissa, kierrätysmyymälässä ja erityisesti projektin toimintaan erikoistuneessa työllistämisyksikössä SER-Väentuvalla. Tavoite oli saada kohderyhmästä mahdollisimman moni työllistymään avoimille työmarkkinoille ja/tai opiskelemaan itselleen ammatin.

Projektin tuloksia

Projektissa selvitettiin pitkäaikaistyöttömien työtoimintakykyä, kehitettiin heidän työllistymisedellytyksiään, etsittiin aktiivisesti työ- ja opiskelupaikkoja sekä tarjottiin erilaisia palveluja ja koulutuksia, jotka nimenomaan edistivät työttömien henkilöiden työllistymistä. Tällaisia palveluja olivat esimerkiksi työturvallisuuskortti ja muut

korttikoulutukset, hygieniapassi, oppilaitosten Väentuvalla järjestämät infotilaisuudet, oppisopimusopiskelu, ATK-koulutus sähköisen asioinnin oppimiseen ja työnhakuun, ensiapukurssit, päihitteettömyyskoulutus, työnohjaus- ja virkistyspäivät, tutustumiskäyntejä eri työpaikkoihin, oppilaitoksiin ja yrityksiin sekä terveys- ja liikuntapalvelut.

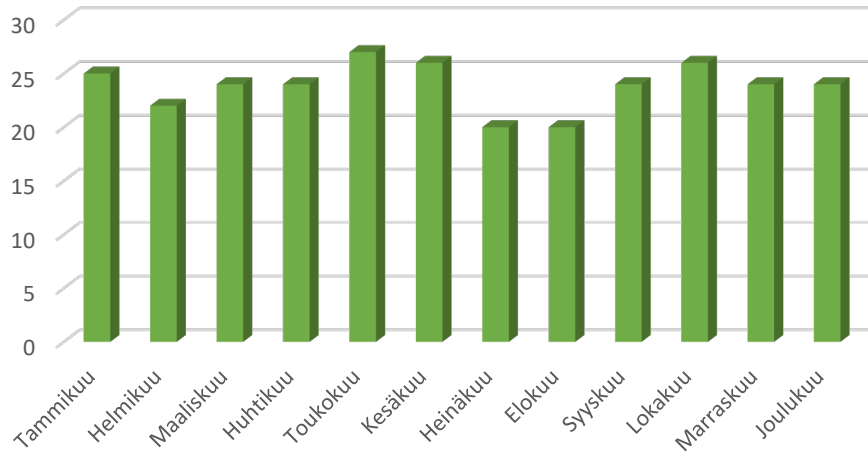
Projektin toiminnoissa kolmen vuoden aikana oli yhteensä **135** henkilöä. Heistä noin 12% työllistyi avoimille työmarkkinoille. Työkokeilujakson jälkeen palkkatukityöpaikan joko Väentuvan yksiköistä tai muilta työnantajilta sai noin 15%. Koska kohderyhmä oli erittäin vaativa kuten esimerkiksi päihde- ja mielenterveysongelmista kuntoutuvat henkilöt, arvioimme projektille asetettujen tavoitteiden toteutuneen kohtuullisen hyvin. Yksityiskohtaiset tiedot projektin kaikista tuloksista on raportoitu rahoittajalle toimintavuosi kerrallaan.

UUSI POLKU -projektin vuosi 2019

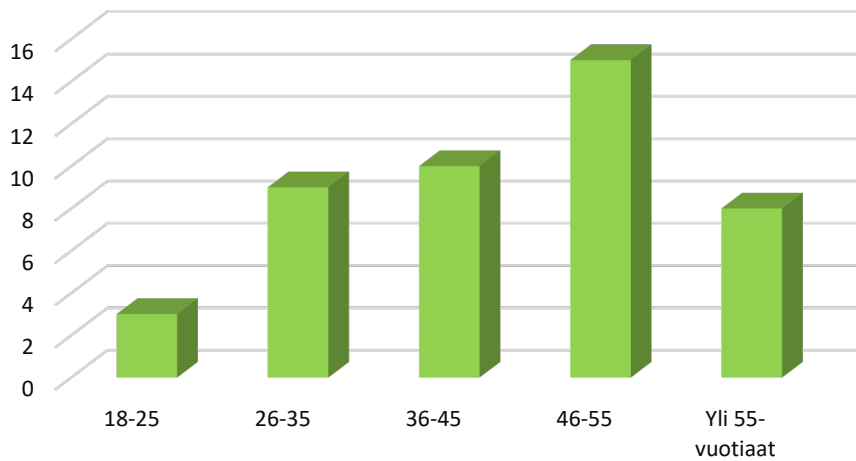
Kuluneen vuoden aikana projekti järjesti työturvallisuuskorttikoulutuksen, oppisopimusopiskeluinfoja, kaksi hygieniapassikoulutusta, ensiapukoulutuksen, sosiaali- ja terveystieteen turvallisuuskorttikoulutuksen, työnhakukoulutuksen yhdessä HOHTO-hankkeen kanssa, ja virkistyspäivän. Liikuntamahdollisuuksia oli Väentuvalla tarjolla erityisen paljon. Tavanomaisen kerran viikossa olleen sähly- ja kesäisin jalkapallopelivuoron lisäksi oli mahdollista sulkapallon pelaaminen Sydän-Laukaan koululla. Sään salliessa tehtiin myös porukalla kävelylenkkejä tai pyöräiltiin.

Projekti tiedotti toiminnastaan aktiivisesti Keski-Suomen TE-toimistoihin. Projektipäällikkö on käynyt useita kertoja henkilökohtaisesti kertomassa projektista Äänekosken, Laukaan, Jämsän ja Jyväskylän TE-toimistoissa. Sinne on myös laitettu ilmoitustauluille projektin tiedotteet. Projekti esitteli toimintaansa ja tiedotti avoimista palkkatuki- ja työkokeilupajoista Laukaan markkinoilla, erilaisissa rekrytointitapahtumissa ja vapaaehtoistyön messuilla. Tästä uudesta ”aluevaltauksesta” saatiin paitsi hieno kokemus myös hyvää palautetta.

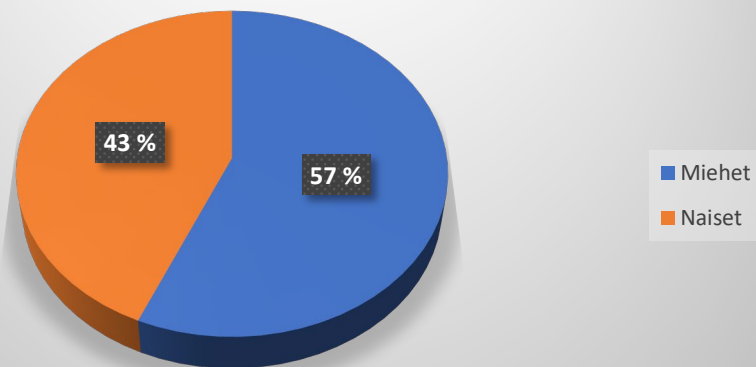
Uusi Polku -projektin asiakkaat kuukausittain



Uusi Polku-projektin ikäjakauma



Uusi Polku-projektin sukupuolijakauma



Projektin viimeinen toimintavuosi 2019 oli hyvin kiireinen ja tapahtumarikas. Välillä oli haastavaa täyttää sille asetetut tavoitteet ja vastata kaikkien asiakkaiden tarpeisiin. Vuoden jokaisena kuukautena määrälliset tulostavoitteet saavutettiin ja jopa ylitettiin, kuten taulukoista ilmenee.

Se on vaatinut projektin henkilöstöltä paljon työtä. Projektin toimenpiteissä oli vuonna 2019 yhteensä 47 henkilöä, joista 57% oli miehiä ja 43% naisia. Yhteistyö projektin yhteistyöverkoston kanssa alkoi heti alusta lähtien ja tiivistyi loppua kohti. Hankehenkilöstö osallistui lukuisiin yhteistyö- ja verkostopalaveriin, jotka on dokumentoitu.

UUSI POLKU -projektin toiminnan tuloksia ja siinä kehitettyjä palveluja sekä toimintamalleja hyödynnetään jatkossa jokaisessa Väentupa ry:n yksikössä. Ohjaustyö on jämäköitynyt ja muotoutunut prosessimaisemmaksi. Toki parannettavaa on aina. Erityisen ilahduttavaa on projektista opiskelemaan lähteneiden onnistumisen kokemukset, oppisopimusopiskelijoiden valmistuminen ammatteihinsa ja työllistyminen.

Palaute

UUSI POLKU -projektin järjestämät koulutukset ja tilaisuudet ovat saaneet pääasiassa hyvää palautetta. Kouluttajat ovat olleet alansa ammattilaisia ja pidettyjä. Projekti on pyrkinyt käyttämään vain kouluttajia, jotka huomioivat päihde- ja mielenterveysasiakkaiden tai oppimisvaikeuksia omaavien henkilöiden erityistarpeet. Koulutukset pyrittiin tarjoamaan kohderyhmälle siten, että kaikkien halukkaiden olisi helppo osallistua niihin. Päihde- ja mielenterveysasiakkailta sekä pitkäaikaistyöttömillä on usein korkea kynnys osallistua koulutuksiin. Tätä kynnystä UUSI POLKU halusi madaltaa kaikin käytettävissä olevin keinoin. Projekti päättyi, mutta työvalmennus jatkuu.

Kiitos hyvästä yhteistyöstä!

Satu-Marja Hassi ja Tuomo Mäkeläinen



Nousukausi -hanke (esr)

Hankkeen kesto: 1.8.2018-31.12.2020

Kohderyhmää ovat 16-64 –vuotiaat työttömät ja syrjäytyneet laukaalaiset.

Nousukausi-hanke on jatkanut toimintaansa hankesuunnitelman mukaisesti vuonna 2019. Vuoden 2019 lopussa hankkeella oli n. 100 osallistujaa. Hanke on vienyt toimintaa sivukylille ja tavoittanut työelämän ulkopuolella, jumissa olevia laukaalaisia.

Nousukausi-hanke järjesti keväällä 2019 kokemusasiantuntijakoulutuksen yhdessä Kokemustalon kanssa. Koulutuksesta valmistui 9 kokemusasiantuntijaa, jotka olivat hankkeen osallistujia. Syksyllä käynnistettiin ja kokeiltiin kokemusasiantuntijoiden vastaanottoa, mutta se ei löytänyt paikkaansa Laukaassa.

Nousukausi-hankkeen ryhmät Toivon tähdet, Noste kuntoryhmä (sählyä, pesäpalloa, tennistä, sulkapalloa, kuntosalia), voimavararyhmät ja valokuvausryhmä ovat jatkaneet toimintaansa koko vuoden, tärkeinä ryhminä monille. Näissä ryhmissä on koettu onnistumisen kokemuksia, osallisuutta ja voimaantumista. Uutena ryhmänä on alkanut Alfa-kurssi, kokonainen naisten ryhmä sekä avantouinti.

Kesällä Nousukausi-hankkeessa liikuttiin paljon luonnossa ja retkeiltiin mm. eräjormakurssilla, Kolin kansallispuistossa, Konneveden kansallispuistossa sekä lähialueiden retkeilypaikoissa.

Syksyllä 2019 on hankkeessa aloitettu virikkeellistä käsityöpaja toimintaa Väentuvan asumisyksikkö Ketorinteen alakerrassa. Siellä on entisöity huonekaluja, rakennettu lentokoneiden palsapuu pienoismalleja ym. Paja toiminta on saanut hyvän vastaanoton, ja osallistujat ovat saaneet päiviinsä sisältöä ja tekemistä.

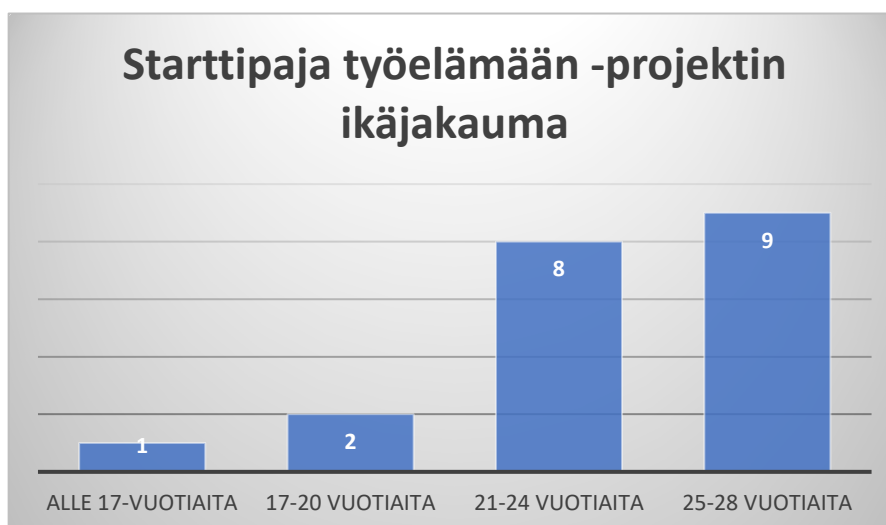
Yhteistyötä on tehty mm. seuraavien tahojen kanssa: Laukaan seurakunta, Sininauhaliitto, Kuusan Vaeltajat Taika Ry, Paku-hanke, KokoNainen hanke, Hohto-hanke, Laukaan kunnan sosiaalityö, Laukaan psykiatrinen poliklinikka, Laukaan romanit ry,

Starttipaja työelämään -projekti

Väentupa ry aloitti 1.1.2018 starttipaja työelämään -projektin, joka jatkuu nyt jo kolmatta vuotta. Kohderyhmänä on alle 29 -vuotiaat nuoret, joille tarjoamme monipuolisia työtehtäviä ja toimintaa Väentuvan ATK-pajalla, polkupyöräkorjaamolla, pesulassa, puuosastolla, kirpputori/myymälässä, sähköelektroniikan purku- ja testausosastolla, neljässä asumisyksikössä, päiväkeskuksessa ja hoitokodissa. Projektiin osallistuvalla nuorella ei tarvitse välttämättä olla mitään koulutusta tai työkokemusta vaan ideana on, että meille voi tulla opettelemaan työelämän alkeita.

Projektissa työskentelee tällä hetkellä täysipäiväisesti yksi ohjaaja, jolla on jatkuvasti 1-2 ohjattavaa ATK-pajassa. Ohjaaja on suorittanut vuoden aikana useita ammattitaitoa vahvistavia koulutuksia. Meillä on käytössä opetus- ja kulttuuriministeriön tuottama sähköinen PARTy-dokumentointijärjestelmä, joka parantaa seuranta- ja muiden tietojen tilastointia ja niiden saatavuutta. Vuoden aikana olemme pitäneet useita ohjausryhmän kokouksia, joissa olemme pohtineet tapoja tavoittaa nuoria. Projektin rahoittaa Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto.

Vuonna 2019 projektiin osallistui yhteensä 20 nuorta kun vuonna 2018 osallistujia oli 11, kasvatimme osallistuneiden nuorten määrää vuodesta 2018 siis yli 80%. Olemme huomanneet, että useilla projektiin osallistuvilla nuorilla on päihde- ja/tai mielenterveysongelmia, joten ohjaaja aloitti työn ohessa mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinnon opiskelun hankkiakseen lisää osaamista aiheesta.



Draaman Kaari -talousneuvontaprojekti

Draaman Kaari – talousneuvontaprojekti alkoi 01.12.2019 ja kestää 31.12.2020 saakka. Projektin rahoitus muodostuu Väentupa ry:n omasta rahoitusosuudesta sekä ARA:n eli asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksen osuudesta (50 % - 50 %). Projektissa työskentelee yksi hanketyöntekijä 70%:n työpanoksella. Projektissa tehdään yhteistyötä mm. Laukaan seurakunnan, Laukaan kunnan (sosiaalityö), Margarités ry:n, Laukaan Vuokrakodit oy:n ja Väentupa ry:n muiden projektien kanssa.

Projektin päätavoitteena on vuokra-asunnoissa asuvien, taloudenhallinnan ongelmista kärsivien asukkaiden vuokravelkojen ja häätöjen vähentämiseen tähtäävä työ sekä kotitalouksien kannustaminen muuttamaan pysyvämmiin talouden- ja elämänhallintaansa. Tämän tavoitteen saavuttamiseen pyritään kolmella työmuodolla: ennaltaehkäisevällä työllä (koulutukset, tiedotus, talouspäivystys, keskustelut), perustalousneuvontatyöllä (asiakastapaamiset) ja korjaavilla toimenpiteillä (neuvottelut, maksusuunnitelmien teko, asunnon vaihto jne.).

Tämän lisäksi tavoitteena on käynnistää ja vakiinnuttaa eri toimijoiden talousneuvonnan yhteistyötä ja verkostoja sekä ottaa käyttöön Takuusäätiön taloudenhallinnan välineitä. Projektilla pyritään myös luomaan malleja talousongelmaisten vuokralaisten auttamiseen. Tavoitteen toteuttamiseksi luodaan varhaisen puuttumisen malli vuokrarästeihin Väentupa ry:n ja Laukaan Vuokrakodit oy:n kanssa yhteistyössä. Pelkkä maksumuistutusten lähettäminen ennen häätöuhkaista vuokrasopimuksen irtisanomista ja käräjäoikeuden häätöpäätöstä tarvitsee rinnalleen uuden käytäntömallin, jossa voitaisiin yhdistää maksumuistutukseen puhelinoitot, neuvottelukäyntipyynnöt ja jopa asiakkaan luona käynnit. Ja tärkeintä että kaikki tämä tehtäisiin ennen kuin ollaan häätöuhkatilanteessa. Projektin tavoitteena luoda suostumuslomake vuokrasopimuksen yhteyteen, jossa annetaan lupa puuttua vuokravelkoihin ajoissa. Samaa lomaketta voisi myös hyödyntää asumisneuvonnan ongelmiin, lähinnä asunnon kunnossapitoon ja siisteyteen liittyen. Lisäksi tavoitteena luoda malli vanhojen vuokrarästien käsittelyyn uutta vuokra-asuntoa haettaessa tai asuntoa vaihtaessa.

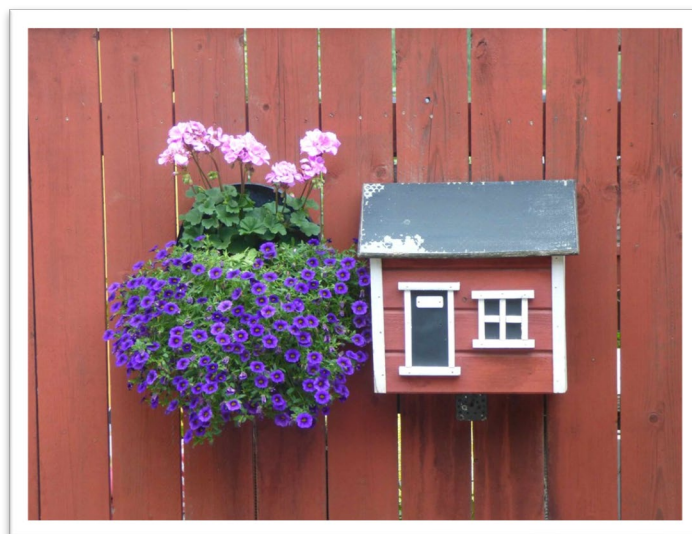
Loppuvuoden 2019 aikana on tehty projektiesite, aloitettu projektitiedotus, koottu projektin ohjausryhmä, luotu yhteistyöverkostoja, suunniteltu tilaisuuksia ja koulutuksia vuodelle 2020, aloitettu perustalousneuvontatyö ja perehdytty Väentupa ry:n omien asumisyksiköiden asukkaiden vuokravelkatilanteeseen.

Kotivalo -projekti

Kotivalo-projekti starttasi 01.03.2019. Ensimmäisen toimintakauden aikana perehdyttiin asumisneuvojan laajaan toimenkuvaan ja kartoitettiin potentiaalisia yhteistyökumppaneita Laukaan alueelta.

Asiakaskontakteja Kotivalo-projektilla oli vuonna 2019 yhteensä noin 80 kpl. Suurimpia asiakasryhmiä ensimmäisellä toimintakaudella olivat yksinasuvat 30-64 vuotiaat miehet, alle 29-vuotiaat sekä eläkeläiset. Syitä asumisneuvonnan tarpeelle oli lukuisia. Eniten neuvontaa tarvittiin erilaisiin asumisen ongelma- ja kriisitilanteisiin. Vuokranmaksun ongelmia, asunnon kunnossapidon vaikeuksia sekä asumisen kriisitilanteita hoidettiin yhdessä asiakkaan ja palveluverkoston kanssa. Neuvontaa kaivattiin myös erilaisten asumisen tukien, virastoasiointien ja vuokranmaksukyvyn selvittelyissä. Yhteistyötahoina vuonna 2019 olivat muun muassa Kela, Laukaan vuokratyöntekijät oy, Laukaan seurakunta, Laukaan sosiaalitoimi sekä yksityiset vuokranantajat.

Alusta alkaen projektin tavoitteena on ollut myös asumisneuvonnan jälkiseuranta vaikeiden asumistilanteiden jälkeen. Näin ollen lähes kaikki Kotivalo-projektin asiakkuuksista jatkaa myös vuonna 2020. Jälkiseurannalla pyritään ennaltaehkäisemään uusien asumisen haasteiden syntyminen ja niihin pystytään seurannan avulla puuttumaan mahdollisimman varhain.



Rakennus ja remontointi

Remonttiryhmässä työskenteli koko vuoden yksi päätoiminen henkilö ja osan aikaa yksi palkkatuettu työntekijä.

Työkohteina on ollut tarpeen mukaan kaikki Väentuvan yksiköt ja kiinteistöt.

Huolto-, kunnossapito- ja remontointityöt on pääosin toteutettu talon omin voimin sikäli kuin osaaminen ja pätevyudet riittää.

Toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti kukin yksikkö on tehnyt resurssiensa mukaan erilaisia kunnostus ja korjaustöitä sekä normaalia turvallisuusseuranta mm. palovaroittimien osalta.

Toteutuneet mainittavat työt kohteittain:

SER-halli

Vanerihallin vesikaton peltien tiivistys ja kunnostus.

Mäkitupa

Vesikaton kourujen kunnostus. (Laukaan Talopalvelu).

Ketorinne

Vesikaton kourujen puhdistus. (Laukaan Talopalvelu).

Yläkerran ison asunnon pintaremontointi. (Seinien ja kattojen maalaus sekä lattian muovimattojen uusinta).

Honkatupa

As.1 ulko-oven lämpölasin uusinta sekä komerojen asennus.

Ilmastointikanavien puhdistus ja säätö. (Ilmaris Oy).

Kievari

Yhden asunnon lattialaminaattien poisto ja muovimattojen asennus.

Yhden asunnon täydellinen remontointi. Asunnon kaikki pinnat ja kiinteät kalusteet uusittiin asunnossa tapahtuneen pitkäaikaisen tupakoinnin seurauksena. Samalla pesuhuoneen lattia vesieristettiin ja laatoitettiin.

Rokkahalli

Helmikuussa tapahtuneen mittavan vesivahingon seurauksena remontoitiin yläkerran asunnon keittiön, eteisen ja vessan lattiat sekä uusittiin wc-pönttö. Alakerrassa remontoitiin täydellisesti sauna- ja pesuhuonetilat sekä yleisten tilojen vessa, siivouskomero, toimintatilan sekä varaajahuoneen lattiat. Kastuneiden rakenteiden kuivatuksesta vastasi Polygon Oy. Remontin yhteydessä pesuhuoneeseen asennettiin koneellinen ilmanpoisto sekä lattialämmitys.

Vesikatolle asennettiin rakennusvalvonnan määräyksestä lumiesteet molemmiin puolin.

Yläkerran lämpimän varaston puoleisen hätäpoistumistien kierreportaat kunnostettiin turvallisiksi.

Seukkala

Saunala rakennuksen toisen vessan kosteusvaurion korjaus. (Lattian vesieristys ja laatoitus).

Tapojoki

Ei isompia remontteja vuoden aikana.



Tapojoki

Väentupa ry omistaa Tapojoki -nimisen lomakiinteistön Kolarin kunnassa Lapissa. Kiinteistö sijaitsee Äkäsjoen ja Tapojoen risteyksessä sekä lähellä Yllästunturia. Tapojoki on Väentuvan asiakkaiden ja työntekijöiden lisäksi toimiva päihteetön retkeily- ja virkistyspaikka yksityisille ihmisille ja erikokoisille ryhmille.

Tapojoki sijaitsee reilun kokoisella tontilla, jossa Äkäsjoen rantaa on noin 400 metriä ja Tapojoen rantaa on noin 300 metriä. Tapojoki on majoitusta varten 1940 -luvun lopulla rakennettu kaksikerroksinen sähkölämmitteinen hirsitalo, jossa on omakotitalon tyyppinen keittiö, sauna ja tupa. Majoitustilaa on suunnilleen 25 hengelle. Alueella on rantakaava ja Väentupa ry:llä on mahdollisuus myydä sieltä kahdeksan lomatonttia.

Tapojokea virkistys- ja lomakäyttöön on käyttänyt Väentuvan toiminnan piirissä olevat asiakkaat, henkilökunta ja toimintaa tukevat yhteisöt. Lisäksi mökkiä on vuokrattu ulkopuolisille käyttäjille. Hoitokoti Seukkala teki päihde- ja mielenterveyskuntoutujien kanssa viime vuonna yhden virkistysmatkan Tapojokeelle.

Tapojoella oli viime vuonna käyttäjäryhmiä kaikkiaan yhdeksäntoista. Kooltaan ryhmät olivat parista henkilöstä aina kahteenkymmeneen henkilöön. Väentupa ry:n henkilöstön ohella myös hallitus ja yhdistyksen jäsenet hyödynsivät Tapojokea tasaiseen tahtiin.

Kuistin remontoiminen ja sähkötöiden tekeminen ovat ajankohtaisia suunnitelmia seuraavalle vuodelle.

