



**Tukea**



**Turvaa**



**Toimintaa**

# Väentupa ry VUOSIKERTOMUS

# 2018





# VÄENTUPA RY

## Vuosikertomus 2018

### SISÄLTÖ

	sivu
1. Yleistä.....	4
2. Hoitokoti Seukkala.....	6
3. Asumisyksiköt.....	9
Kievari .....	9
Ketorinne .....	11
Mäkitupa.....	12
Honkatupa .....	13
4. SER .....	16
5. Kierrätystymymälä Retrokeidas .....	18
6. Uusi polku -projekti .....	20
7. Starttipaja työelämään -projekti .....	24
8. Nousukausi -hanke.....	25
9. Kiinteistönhuolto ja remontointi.....	26
10 Tapojoki.....	28

# 1. Yleistä

Raamatun teksteissä ja kristillisissä puheissa käytetään usein asioiden vertauskuvina puutarhaa, puutarhuria ja hedelmäpuita. Samat vertauskuvat sopivat hyvin myös Väentuvan toimintaan.

Väentupa toimii puutarhurina, joka haluaa rakentaa viihtyisän puutarhan asiakkailleen. Puutarhan tarkoituksena on antaa uusi kasvumahdollisuus ja vankka lähtökohta uudelle elämänvaiheelle. Tässä puutarhassa yhdistyksen kaikki toimijat; hallitus, työntekijät, vapaaehtoiset ja yhdistyksen jäsenet toimivat omilla tahoillaan tavoitteiden saavuttamiseksi. Meitä yhdistää kristilliset arvot, joiden pohjalta haluamme työtämme tehdä.

Mitä sitten ovat ne puutarhan hedelmät, joita haluamme asiakkaillemme tarjota. Tässä yhteydessä voisimme tarkastella Raamatussa mainittuja Hengen hedelmiä; rakkautta, iloa, rauhaa, kärsivällisyyttä, ystävällisyyttä, hyvyyttä, uskollisuutta, lempeyttä ja itsehillintää. Nämä hedelmät eivät kypsy kiireellä, suunnittelemattomalla toiminnalla tai yksittäisillä työsuorituksilla. Tarvitaan hyvää suunnittelua, asiaansa sisäistänyttä henkilökuntaa, keskinäistä kohtaamista, sellaisessa yhteydessä, jossa kaksi onkin kolme. Rukoilemme usein, että Jumala olisi omalla viisaudellaan läsnä askareissamme.

Puutarhurin vuosikirja eli Väentuvan vuosikertomus 2018 on valmistunut ja se kertoo meille niistä yhteisen työmme tuloksista, joista olemme luoneet tavoitteet toimintasuunnitelmassa.

Puutarhan vanhimmat ja vankimmat puut eli hoitokoti Seukkala ja asumisyksiköt Kievari, Ketorinne, Mäkitupa ja Honkatupa jatkavat omaa toimintaansa osaavan henkilökunnan käsien alla.

Toiminnanjohtajan unelma; "Väentupa kehittää sellaisen tuotteen, jota kukaan muu kuin me ei osaa valmistaa, mutta kaikki tarvitsevat sitä joka päivä." Tällä visiolla SER ja Kierrätysmyymälä ovat koittaneet kehittää toimintaansa. Toimintakertomuksesta voimme lukea, kuinka lähelle he ovat visiota päässeet.

Puutarhan hoito vaatii rakenteiden kunnostusta ja jatkuvaa huoltoa. Ajoittain kuivuneita taimia ja lehdettömiä oksia on karsittava. Tämä ei aina käy kivuitta. Toiminnan tuottamattomia rönsyjä on kuitenkin ajoittain katkaistava, jotta työntekijöiden työpanos ja resurssit kohdentuvat oikein. Tässä työssä hallituksen toimintalinjaukset ovat keskeisessä roolissa. Puutarhaa suunnitellaan ja laajennetaan koko ajan. Erilaisten hankkeiden kautta olemme etsineet uusia toimintamuotoja, joiden avulla tavoitamme ja kohtaamme ihmisiä, jolle moni muu yhteiskunnan sektori on ummistanut silmänsä. Näistä uusista toimintamalleista saattaa vuosien myötä tulla uusia vankkoja puita puutarhaamme.

Tervetuloa tutustumaan Puutarhurin vuosikirjaan

Jukka Mäkelä, hallituksen jäsen

- Kuluneella tilikaudella yhdistyksen tulos oli **149 397 €** (edellinen 3 924 €)
- Asumispalvelun tuotot olivat **1 008 133 €** (ed. 787 362 €)
- Kirpputori ja SER-toiminnan tuotot olivat **198 605€** (ed. 218 722 €)
- Avustuksia saatiin **151 262 €** (ed. 116 647 €)
- Varainhankinnan tuotot olivat **880 €** (ed. 1 303 €)
- Työllistämistukia saatiin **145 293 €** (ed. 79 288 €)
- Henkilöstökulut olivat suurin kuluerä **836 394 €** (ed. 725 609 €)
- Taseen loppusumma oli **1 160 721 €** (ed. 1 034 139 €)
- Poistot olivat yhteensä **44 674 €** (ed. 37 978 €)



## 2. Seukkala

Hoitokoti Seukkala on päihde-, mielenterveys- ja kaksoisdiagnoosiasiakkaille tarkoitettu kuntoutusta sekä asumispalveluja tarjoava yksikkö. Seukkalan toiminta ja kuntoutusohjelma perustuvat kristillisiin arvoihin, kristillisen päihdetyön kuntouttavaan työskentelytapaan ja yhteishoidon periaatteisiin.



Jokaisella asiakkaalla on omaohjaaja, jonka kanssa hän käy henkilökohtaisia keskusteluja säännöllisesti koko kuntoutus jakson ajan. Omaohjaajatyöskentelyssä käsitellään riippuvuutta ja elämänhallintaan liittyviä asioita henkilökohtaisella tasolla yhdessä laaditun kuntoutussuunnitelman mukaisesti. Lisäksi edellä mainittuja teemoja työestetään ohjatuissa keskusteluryhmissä, joissa myös vertaistuellinen näkökulma on vahvasti läsnä. Yhteinen toiminnallisuus, yhteisöpalaverit, koko yhteisön keskusteluhetket sekä sovitut vastualueet ja niiden hoitaminen ovat tärkeä osa kuntoutusta.

Seukkalan asiakaspaikat olivat täynnä lähes koko vuoden 2018 ajan. Väentupa ry:n hallitus teki 3.10.2018 päätöksen Hoitokoti Seukkalan muuttamisesta luvanvaraisesta ympärivuorokautisesta yksiköstä ilmoituksenvaraiseksi yksiköksi. Muutoksen rinnalle nostettiin tavoitteeksi Seukkalan yhteisöllisyyden vahvistaminen entisestään ja tavoitteellisen green care-toiminnan aloittaminen vuoden 2019 aikana.

### **Vuoden 2018 tavoitteiden toteutumisen arviointia**

Vuodelle 2018 asetettujen tavoitteiden toteutumista on arvioitu asiakkailta saatujen palautteiden sekä konkreettisesti toteutuneiden asioiden kautta.

Olemme saaneet vuoden aikana asiakkailta runsaasti palautetta siitä, että asiakkaat ovat kokeneet tulleen Seukkalassa ”ihan oikeasti” kohdatuiksi ja he ovat kertoneet kokeneensa, että Seukkalassa on ollut mahdollista olla vapaasti oma itsensä ja sen vuoksi sisäinen eheytyminen on tullut mahdolliseksi. He ovat kertoneet kokeneensa toipumisen kannalta tärkeänä osana, että ovat Seukkalassa ollessaan saaneet tukea myös käytännön asioiden ja esimerkiksi ihmissuhdeasioiden selvittämiseen. Näiden palautteiden pohjalta arvioimme, että olemme onnistuneet keskeisessä tavoitteessamme kohdata jokainen asiakas kokonaisvaltaisesti arvokkaana ihmisenä.

Omaohjaajatyöskentelyn sisältöjen ja menetelmien sekä arjentaitojen vahvistamisessa käytettävien menetelmien arviointia ja kehittämistä olemme tehneet vuoden 2018 aikana pidetyillä kehittämisspäivillä sekä henkilökunnan viikkopalavereissa, joissa oli ennalta sovittu teemoiksi sisältöjen ja työnkuvien arviointi sekä kehittäminen. Arvioinnin mittarina ja kehittämisen pohjana olemme käyttäneet asiakkailta kerättyjä kirjallisia palautteita sekä keskusteluissa saatuja palautteita. Vuodelle 2018 asetetut tavoitteet toteutuivat myös tältä osin.

Verkostotyölle asetetut tavoitteet toteutuivat. Verkostotyötä teimme vuoden aikana jokaisen asiakkaan tarpeiden ja kuntoutuksen etenemisen mukaisesti. Saimme useilta yhteistyötahoilta positiivista palautetta. He kertoivat kokeneensa Seukkalan kanssa tehdyn yhteistyön hyvänä sekä kertoivat nähneensä selvää muutosta useiden lähettämiensä asiakkaiden elämässä myös pitemmällä aikavälillä. Yhteistyötahoilta saimme konkreettisenä palautteena esimerkiksi luonnehdinnan: ”Seukkalassa asiakkaat kohdataan yksilöllisesti ja joustavasti, mutta saman aikaisesti Seukkalassa on selkeät ja terveet rajat.”.

Sähköisen kirjausjärjestelmän osalta tavoite ei toteutunut. Sähköisen kirjauksen käyttöön ottamista Seukkalassa siirrettiin koska kirjausohjelma, jota siihen oli suunniteltu, arvioitiin huonosti toimivaksi Seukkalan käytännön tarpeisiin. Kirjattavien asiakastietojen sisältöihin kiinnitettiin huomiota arjen työskentelyssä päivittäisillä raporteilla ja henkilökuntapalavereissa.

Terveen hengellisyyden ja luottamuksen ilmapiirin säilyttämisen tavoitteiden toteutumista arvioitiin viikoittain yhteisöpalavereissa. Palavereissa esille nousseet asiat ja kerrotut kokemukset osoittivatvuodelle 2018 asetettujen tavoitteiden toteutuneen. Myös henkilökohtaisissa keskusteluissa saatu palaute ja kuntoutusjaksojen lopussa asiakkailta kerätty kirjallinen palaute olivat samansuuntaisia.

Henkilökunnan ja esimiehen välisiä henkilökunnan jaksamista tukevia sekä työnohjauksellisia keskusteluja käytiin säännöllisesti. Osan vuotta, kun Seukkalan asiakaspaikat olivat täynnä ja kuntouttavassa työtoiminnassa sekä työkokeilussa oli useita henkilöitä, keskusteluja käytiin sovitusti vähemmän ohjaajien kanssa. Edellä mainittuna ajanjaksona myös Seukkalan johtaja teki enemmän asiakastyötä toimien asiakkaiden omaohjaajana. Henkilökunnan kohdalla pääpaino oli tuona aikana kuntouttavassa työtoiminnassa tai työkokeilussa olleiden keskusteluissa. Ohjaajien kanssa keskusteluja sovittiin tarpeen mukaan.

## Henkilöstö vuonna 2018

- Johtaja Susanna Pennanen
- Sosiaalityöntekijä Rita Lepikko
- Ohjaaja Mervi Haapakoski
- Ohjaaja Minna Luodonkivi-Matilainen
- Ohjaaja Janne Oijennus
- Ohjaaja Elina Savoila-Peuranen
- Oppisopimusopiskelija (lähihoitaja) Päivi Kekarainen
- Toimistosihteerä Leena Sivil
- Kokki/keittiövastaava Tapio Saastamoinen
- Kokki/keittiövastaava Mervi Manerus
- Puhelinpäivystäjä (ilta- ja yöpäivystys) Juha Matilainen

Vuoden 2018 aikana Seukkalassa oli kolme henkilöä työkokeilussa, kolme henkilöä kuntouttavassa työtoiminnassa ja kolme henkilöä opiskeluun liittyvällä työssäoppimisjaksolla.



## Hoitopäivätilasto 2018

Paikkakunta	Hoitopäivät	Asiakasmäärä
Hankasalmi	331	2
Hattula	85	1
Hyvinkää	49	1
Heinola	35	1
Joutsa	29	1
Jyväskylä	523	17
Jämsä	365	1
Karstula	348	2
Keuruu	125	2
Kivijärvi	36	1
Laukaa	122	5
Lieto	30	1
Mikkeli	155	2
Muurame	28	1
Petäjävesi	49	1
Saarijärvi	549	3
Seinäjoki	365	1
Toivakka	7	1
Urainen	42	1
Äänekoski	1053	13
Yhteensä:	4326	58





## 3. Asumisyksiköt

### Kievari

Kievari on 19 asuntoa ja päiväkeskuksen käsittävä tukiasuntoyksikkö, joka muodostuu kolmen rivitalon ryhmästä. Kievari sijaitsee Laukaan kirkonkylässä noin kilometrin päässä keskustasta, vanhan Jyväskylätien varressa, kanavareitin tuntumassa. Asunnot on rakennettu valtion asuntorahaston lainalla vuosina 1991 - 94.



Kievari toimii ensisijaisesti jatkopaikkana Seukkalan asiakkaille. Laukaan kunnan sosiaalitoimen kanssa yhteistyössä tehdään asukasvalinnat. Jos Laukaan kunnalla ei ole osoittaa tyhjänä olevaan asuntoon päihitteettömyyteen sitoutuvaa asukasta, voidaan valita myös ulkopaikkakuntalaisia. Kievarin asukkailta edellytetään sitoutumista päihitteettömyyteen ja toivotaan yhteisöllistä asennetta.

Päihitteettömyyteen ja mielenterveyskuntoutumiseen tuetaan moniammatillisen verkoston, yhteisöllisyyden, tukihenkilön ja erilaisten sopimusten avulla, mm. sopimus tuetusta asumisesta, jonka ovat tehneet yhdessä Kansaneläkelaitos, Suomen Kuntaliitto, Sininauhaliitto ja Ympäristöministeriö.

Kievarin toimintaan kuuluvat henkilökohtaiset tapaamiset, yhteisöpalaverit, 2 kertaa vuodessa asukasyhdistyksen kokoukset, erilaiset virkistysretket, -matkat ja ryhmätoiminnot, sekä päiväkeskuksen tarjoamat palvelut.

Arkipäiväisin Kievarin asukkaiden ongelmatilanteisiin on mahdollista saada apua Väentuvan työntekijöiden avulla, jotka ovat paikalla virka-aikana. Muina aikoina toimii puhelinpäivystys. Myös työkokeilijoita ja opiskelijoita on ollut useita vuoden aikana. Yhteistyö oppilaitosten kanssa on toimintaa tukevaa.

Asukkaita vuoden aikana on ollut yhteensä 26, käyttöaste n. 91%.

## Vuoden 2018 tavoitteiden toteutuminen

- Päiväkeskus avoinna myös viikonloppuna
- Vanhat ryhmät pyörivät edelleen (ruoka-, valokuvaus- ja liikuntaryhmä)
- Suolahoito 2:n viikon välein
- Kävimme yhteisillä retkillä mm. laavuilla, jääkiekkoa katsomassa, raveissa
- Alatalon sokkeliremontti toteutui, samalla uusittiin myös rännejä
- Yhteistyö A-Kiltan kanssa päättyi, A-kilta lopetti toimintansa
- Asumisyksiköiden välistä yhteistyötä saatu paremmaksi



## Ketorinne

Ketorinteen asumisyksikkö sijaitsee Laukaan kirkonkylän keskustan tuntumassa, lähellä kaikkia kunnan palveluita. Ketorinne on tuetun asumisen yhteisö. Asunnot on tarkoitettu pääasiassa mielenterveys- ja päihdekuntoutujille, sekä muille asumisen tukea tarvitseville. Asukkailta edellytetään päihteettömyyttä ja toivotaan yhteisöllistä asennetta. Päihteettömyyteen saa tukea ja henkilökunta avustaa arjen hallinnassa.

Asukkailla on mahdollisuus osallistua yhteisöpalaveriin, missä keskustellaan yhteisistä asioista ja suunnitellaan toimintoja. Toimintoihin kuuluu erilaiset liikuntaryhmät, retket ja projektit.



Ketorinteellä kokoontuu maanantaisin päihdekuntoutujien keskusteluryhmä, jossa on myös ruokailu. Keskiviikkoisin yhteisruokailu talon asukkaiden ja henkilökunnan kesken. Yhteistyötä tehdään muiden Väentuvan yksiköiden välillä, esim. yhteisruokailu vuorotellen perjantaisin Kievarin asumisyksikön kanssa. Aamupala tarjolla päivittäin.

Ketorinteellä on 12 asuntoa, 2 kpl yksiöitä, loput asunnot ovat kaksioita. Kaikissa asunnoissa on oma keittiö ja wc- tilat. Alakerrassa sijaitsevat sauna- ja pyykkitilat. Henkilökunta on paikalla klo 8-18. Muina aikoina toimii puhelinpäivystys. Kiertävä työntekijä paikalla viikonloppuisin. Asumistoiminta nojaa Väentuvan arvoihin.

Asukkaita on Ketorinteellä vuonna 2018 ollut keskimäärin 9. Työkokeilijoita, kuntouttavassa työtoiminnassa olevia ja opiskelijoita on ollut vuoden aikana useita. Kesällä 2018 työtoiminnassa olijat muurasivat piha-alueelle grillin, joka on ollut paljon käytössä. Elokuussa 2018 aloittanut Nousukausi hanke toimii Ketorinteen tiloissa. Asumisyksikössä työskentelee päivittäin lähihoitaja.

## Toteutuneita 2018

- Helmikuussa palkattu yksikköön lähihoitana
- Piha-alueen viihtyvyyttä parannettu, grilli muurattu
- Kiertävä työntekijä viikonloppuisin
- Ryhmätoimintaa lisätty talon asukkaiden kesken
- Asumisyksiköiden välistä yhteistyötä tehty onnistuneesti



## Mäkitupa

Mäkitupa sijaitsee sairaalanmäellä kirkonkylän tuntumassa lähellä kaikkia kunnan palveluita, osoitteessa Ketomaantie 2 B. Mäkitupaan kuuluu 14 pientä ja 6 suurempaa asuntoa, joista yksi asunto toimii ”kriisi” asuntona, sen lisäksi yhteiset kokoontumistilat, sosiaalilat, sauna, toimisto ja punttisali.

Asuminen perustuu vuokrasuhteeseen, lisäksi vuokralaisen kanssa sovitaan yhdessä asumisen tavoitteet. Yhdessä sovittujen sääntöjen noudattaminen ja niihin sitoutuminen luovat turvallisuutta ja mahdollistavat häiriöttömän asumisen.

Kokonaisasukasmäärä mäkituvalla vuonna 2018 oli 23. Käyttöaste mäkituvalla oli 70%. Asiakkaista naisia oli 3 ja loput miehiä.

Mäkituvalla on arkisin aamukahvit sekä maanantaisin ruuan jako. Arkipäivisin asukkaiden ongelmatilanteisiin on mahdollista saada apua väentuvan työntekijöiden avulla, jotka ovat paikalla virka-aikana. Puhelinpäivystys toimii muina aikoina.

### Vuoden 2018 toteutuneita

- Päihdehoitajan tapaaminen 1 krt/kk
- Kesällä tapahtumia ulkona mm. grillaus/päiväkahvit ulkona
- Yhteisöpalaverit (porinat)
- Ohjausta ruuan laitossa sekä sovittuina päivinä ruokailu
- Ohjausta siisteydessä
- Tukea ja ohjausta arjen hallinnassa
- Kiertävä työntekijä viikonloppuisin
- Asiakkaita on innostettu osallistumaan muihin Väentupa ry:n yhteisiin toimintoihin



## Honkatupa

Honkatupa on tuetun asumisen yhteisö, joka on tarkoitettu pääasiassa päihde- ja mielenterveyskuntoutujille ja muille asumisen tukea tarvitseville. Asukkailta edellytetään sitoutumista päihteettömyyteen ja toivotaan yhteisöllistä asennetta.

Honkatupa sijaitsee rauhallisella paikalla Rokkakankaan teollisuusalueen läheisyydessä, noin kolmen kilometrin päässä Laukaan kirkonkylän keskustasta. Tontti rajoittuu kauniiseen peltomaisemaan. Viihtyisästä ja vehreästä pihapiiristä löytyy kanala, viime kesänä valmistunut grillipaikka ja omenapuita. Honkatuvalla on 4 tukiasuntoa, joissa yhteensä 7 asukaspaikkaa. Kaikissa asunnoissa on oma keittiö ja suihku- sekä wc-tilat. Sauna ja pyykinhuoltotilat ovat asiakkailta yhteiskäytössä. Lisäksi talon päätyyn valmistui asunto viime kesänä ja asukkaiksi muutti yhteisöllisyydestä ja vapaaehtoistyöstä kiinnostunut pariskunta.

Honkatuvalla asiakkaille tarjotaan ohjausta päihteettömyyteen, lääkehoitoon, terveyden edistämiseen, virastoissa asiointiin, hygieenisyyteen ja elämisen perustaitoihin yleensä. Honkatuvalla on tarjolla arkisin aamiainen ja päiväkahvit, sekä mahdollisuus maksulliseen lounaaseen. Viikonloppuisin on tarjolla päiväkahvit.

Asiakkaille laaditaan Honkatuvalla henkilökohtainen tukisopimus, joka määrittelee tuen tarpeen ja määrän. Asiakkailta on mahdollisuus osallistua Kievarissa toimivan päiväkeskuksen tarjoamaan toimintaan sekä erilaisiin ryhmiin. Myös kahdesti viikossa kokoontuvat päihteettömyyttä tukevat Tähtihetki-ryhmät sekä Nousukausi- hankkeen järjestämä ryhmätoiminta ovat asukkailla avoimia. Honkatuvalla järjestetään yhteisöllistä toimintaa asiakaslähtöisesti. Asukkaita kannustetaan osallistumaan yhteisiin toimintoihin, kuten tietovisa, liikunta, biljardi jne. Henkilökunta on paikalla arkisin klo 8-20 sekä viikonloppuisin kiertävä työntekijä käy kaikissa asumisyksiköissä.

- Päiväkeskus ja toimisto on muuttanut talon toiseen päätyyn ja asunto nro 1 on valmistunut
- Grillipaikka on valmistunut ja kanala siirtynyt talon toiseen päätyyn
- Viikko-ohjelmaa on räätälöity asukkaiden toiveiden vastaavaksi ja asukkaita kannustettu osallistumaan järjestettyihin ryhmätoimintoihin



## Perheklubi

Sininauhaliiton lanseeraama perheklubi eli vertaistukiryhmä päihteiden käyttäjille, heidän perheenjäsenilleen ja muille läheisilleen jatkoi toimintaansa vuoden 2018 alusta. Kevään aikana kokoontumisia oli Ketorinteen tukiasumisyksikön ryhmätilassa joka keskiviikkoiltaisina. Tukiohjaajina toimivat Satu-Marja Hassi ja Janne Oijennus. Kävijöitä vertaistukiryhmässä oli 3-9. Osallistujat olivat miehiä ja naisia. Tapaamiset olivat erityisen antoisia silloin, kun osallistujien perheenjäseniä pääsi mukaan. Ryhmä aloitti aina kahvitarjoilulla ja sen jälkeen kuulumisia sekä keskustelua tärkeästä aiheesta käytiin noin puolentoista tunnin ajan.

Laukaan seurakunta otti yhteyttä toiminnanjohtaja Jarmo Hakkaraiseen kevään kuluessa ja kysyi, voisiko perheklubitoiminnan järjestää Lievestuoreella. Asiaa pohdittiin yhdessä, ja seurakunnan tarjottua hyvät tilat Wanhasta pappilasta, perheklubi siirtyi Lievestuoreelle. Kesätauon jälkeen tapahtui organisaatiomuutoksia, joiden myötä Janne Oijennus jäi pois perheklubin tukiohjaajan paikasta ja Antti Kautto tuli hänen tilalleen Satu-Marja Hassin työpariksi. Siirtyminen Lievestuoreelle vei matkojen takia enemmän aikaa kuin ennen. Aluksi osa vanhoista osallistujista lähti tapaamisiin Lievestuoreelle, mutta syksyn kuluessa perheklubin osallistujamäärä laski siinä määrin, että lokakuun lopussa perheklubi jäi sovitusti tauolle. Väentupa ry:llä on mahdollisuus jatkaa perheklubitoimintaa lähitulevaisuudessa, mikäli juuri tällaiselle vertaistukiryhmälle tulee tarvetta.



## Tähtihetki- ryhmät

Torstain tähtihetki on avoin ryhmä kaikille päihderiippuvaisille. Torstain tähtihetket ovat jatkaneet toimintaansa koko vuoden 2018 kunnan ostopalveluna. Ryhmä on löytänyt paikkansa ja kävijöitä on ollut tasaisesti koko vuoden 8-20 kerrallaan. Ryhmässä on käynyt kaiken kaikkiaan noin 40 eri henkilöä. Mukana on sekä naisia että miehiä. Osa kävijöistä käy vain syömässä ja kertomassa kuulumiset, mutta suurin osa siirtyy ruokailun jälkeen ”peräkammariin” keskustelemaan.

Ryhmässä syödään joka kerta kunnan kotilounas, jonka kuntouttavassa työtoiminnassa oleva ryhmäläinen on valmistanut. Ryhmässä keskustellaan joka kerta jostakin aiheesta, joka voi olla mitä tahansa taivaan ja maan väliltä. Ryhmässä on retkeilty ja käyty mm. elokuvissa katsomassa Mielsäpahottaja, Riihivuoren kesäteatterissa katsomassa musiikkikomedian Kesäloma soi, useimmilla makkaran paisto retkillä mm. Konneveden Kalajavuorella, laivaristeilyllä Päijänteellä sekä keilaamassa.

Ryhmässä on käynyt eri toimialojen vierailijoita tutustumassa lounaalla. Ryhmän ohjauksessa on ollut mukana kokemusasiantuntija.

Ryhmäläisiltä kysyttiin kirjallista palautetta ryhmästä. Kyselyyn vastasi 10 henkilöä. Jokainen ryhmäläinen mainitsi tärkeäksi vertaistuen ja sen merkityksen. He olivat saaneet uusia ystäviä ja seuraa. Heille oli tullut tunne kuuluvansa johonkin. Ryhmältä on saanut tukea omaan elämäänsä sekä ryhmässä on saatu mahdollisuus keskustella sairaudesta nimeltä alkoholismi.

Tärkeäksi koettiin myös se, että ryhmä on tuonut säännöllisen viikkorytmin. Ryhmään on mukava lähteä ja sen vuoksi torstai on odotettu päivä. Ryhmä on tuonut iloa elämään. Ryhmän koettiin auttavan raittiiseen elämään ja juomisen vähentymiseen. Ryhmässä voi kokea itsensä tarpeelliseksi mm. tekemällä ruokaa ja leipomalla. Ryhmän ohjaajalta koettiin myös saavansa tukea ja neuvoja, silloin kun sitä tarvitsee. Ryhmän merkitys koettiin tärkeäksi. Keskustelut on koettu antoisiksi ja lisäävän omaa tuntemusta siitä, millaista alkoholismi voi olla –muutakin kuin sitä, mitä itsellä on. On saatu perspektiiviä aiheeseen.

Maanantai-illan Tähtihetki-ryhmä on ollut Väentuvan ylläpitämä ryhmä, joka on toiminut samalla periaatteella kuin torstain ryhmä. Kävijöitä maanantain ryhmässä on ollut 5-15 henkilöä, sekä miehiä että naisia. Mukana on ollut yhteensä 15 eri henkilöä.



## 4. SER



### Ser toiminta

Väentupa ry on toiminut sähkö- ja elektroniikkaromun (SER) vastaanotto ja käsittelypisteenä 2.5.2000 lähtien. Toiminta sai alkunsa Keski-Suomen ympäristökeskuksen, Ray:n, Jykes Oy:n, Laukaan työvoimatoimiston ja sopimuskuntien yhteistyö hankkeesta.

### Vastaanotto

Väentupa ottaa vastaan sähkö ja elektroniikkaromua (SER:iä) Katajamäentie 6:ssa. Yksityiset henkilöt voivat tuoda yksityistalouksien Ser:iä veloituksetta, yrityksiltä peritään sopimusten mukainen maksu.

### Käsittely

Yrityksistä tulevan Ser tavaran käsittelemme paikan päällä. Syntyneet purkujakeet (piirikortit, metallit, muovin) lähetämme asianmukaiseen jatkokäsittelyyn. Yksityishenkilöiltä tulevan Ser tavaran kohdalta olemme vastaanottopiste. Vastaanotossa arvioimme tavaran soveltuvuuden uudelleenkäyttöön. Mikäli tavara täyttää ehdot tavara korjataan, testataan ja myydään. Uudelleenkäyttöön soveltumaton tavara lähetetään purettavaksi tuottajayhteisöjen osoittamiin paikkoihin.

Toiminnalla on voimassa oleva ympäristölupa ja Tukesin lupa sähkölaitekorjaamon ylläpitämiseksi. Lisäksi on luvat SER:in vastaanotosta ja uudelleenkäytöstä Elker Oy:n, Serty ry:n ja ERP Finlandin kanssa.

### Työllistä

Purkutoiminta on pääosin käsityötä. Työ on vaihtelevaa ja helposti opittavaa eikä vaadi aiempaa kokemusta. Työn määrää ja vaativuutta pystytään säätämään tekijän työkyvyn mukaan. Toiminnan tarkoituksena on mahdollistaa paluu työelämään. Työtoiminta pyritään aloittamaan, kuntouttavalla työtoiminnalla tai työharjoittelulla. Lisäksi etsimme yhdessä Uusi-Polku hankkeen kanssa työ- ja harjoittelupaikkoja Väentuvan ulkopuolelta. Palkkasuhteisia työllistettyjä palkkatuella 4 henkilöä. Oppisopimuksella oli 1 henkilö. Työkokeilussa oli 12 henkilöä. Kuntouttavassa työtoiminnassa 3 henkilöä. Henkilöitä oli vähemmän, mutta pidempiaikaisia.

Tuetun asumisen lisänä on tarjottu mahdollisuutta päästä kiinni työelämään Honkatuvan, Mäkituvan, Ketorinteen ja Kievarin asuntoyksiköistä.

## **Vanerin myynti**

Ser purkutoiminnan lisänä vuonna -08 aloitettiin II-laadun vanerin myynti ja leikkauspalvelu. Leikkauspalvelua ja vanerin työstöä varten on palkattu henkilö, joka mahdollistaa harjoittelupaikat myös puuntyöstö tehtäviin.

## **ATK-huoltotoiminta**

Työllisti vetäjän, yhden oppisopimusopiskelijan ja kaksi työkokeilijaa. Ohessa toimii myös kodinkonekorjaamo, jossa sähkömies korjaa pesukoneita ja mikroja ym. kodinkoneita.

## **Polkupyöräkorjaamo**

Aloitti Rokkahallilla 2014. Toiminta työllistää vetäjän lisäksi kaksi kuntouttavassa työtoiminnassa olevaa henkilöä ja yhden vakuutusyhtiön lähettämän henkilön.



## 5. Kierrätysmyymälä Retrokeidas

Väentupa ry:n Kirpparilla vaihtui myymälänhoitaja 05.04.2018. Joten tämä vuosikertomus koskee siitä alkanutta aikaa. 05.04.2019 alkoi suuri urakka, jota olemme nyt menestyksellisesti jatkaneet jo kohta vuoden ajan. Aluksi siivosimme koko myymälän ja varastotilat. Järjestimme kahviotilan kokonaan uuden näköiseksi. *Huhtikuun* teema oli siis pölyisen ja sotkuisen Kirpparin siivoaminen. Taulut aseteltiin seinille näyttäväksi ryhmiksi.

*Toukokuu* oli uuden ajan ja uudistuneen toimintakulttuurin aikaa. Uusi myymälänhoitaja antoi vastuuta ja arvostusta kaikille työyhteisön jäsenille ja koulutti heitä sekä rohkaisi työntekijöitä itsenäiseen ajatteluun ja toimintaan. Uuden ajan yksi näkyvä asia oli se, että Kirpparin nimi vaihdettiin uuteen, paremmin toimintaa kuvaavaan ja erottuvaan nimeen. Kirpparista tuli Kierrätysmyymälä RETROKEIDAS 12.05.2018. Tuo päivämäärä siksi, että Laukaassa järjestettiin tuona päivänä ensimmäistä kertaa Taiteiden Ilta, johon Kierrätysmyymälä RETROKEIDAS osallistui. Myymälä oli auki klo 11.00- 23.00. Myymälän etupihalle oli järjestetty makkaran myyntiä ja lapsille oli ongintaa sisällä. Tapahtumaan osallistuminen toi myymälään runsaasti uusia asiakkaita kulttuurielämän piiristä.

*Kesäkuun ja heinäkuun* teemana oli myymälän kehittäminen toimivammaksi yksiköksi. Entisiä työntekijöitä lopetti runsaasti ja uusia tuli tilalle. Uusien hyllyjen asetteleminen jatkui, vaateosasto käytiin läpi kokonaan ja myymälän näyteikkunan kokonaisvaltainen uudistaminen käynnistettiin. Aloitettiin asianmukaisten kylttien laittaminen tuoteryhmien yhteyteen. Luovuttiin jokaisen tuotteen erikseen hinnoittelusta ja laitettiin hyllyihin hintatietoja tuoteryhmittäin. Työntekijöitä koulutettiin parempaan tuotetietouteen ja oikeaan hinnoitteluun sekä opetettiin asettelemaan tuotteita oikeille paikoilleen. Asiakaspalveluun kiinnitettiin erityistä huomiota ja työntekijöitä kannustettiin palvelukulttuurin omaksumiseen.

*Elokuussa* teimme sen uudistuksen, että kutsuimme toiminnanjohtajan ja työnjohtajan ensimmäistä kertaa ns. kehityspalaveriin. Näitä kehityspalavereita olemme pitäneet siitä lähtien kerran kuukaudessa. Syyskuusta alkaen paikalla on ollut ainoastaan lähiesimies, mutta koko myymälän työyhteisölle on huomattu olevan terapeutista ja voimauttavaa se, että kerran kuukaudessa voimme keskustella esimiehen kanssa yhdessä kasvotusten kaikki myymälää koskevat uudet asiat. Eli elokuun teema oli työyhteisön hyvinvointi ja yhteisöllisyyden voimistaminen.

*Syyskuun* koittaessa saatoimme todeta, että asiakaspalaute oli täydellisesti muuttunut ainoastaan positiiviseksi. Saimme ja saamme edelleen päivittäin asiakaspalautetta siitä, että myymälämme on siisti ja hienosti jäsenelty. Asiakkaiden huomattua uudistuneen tapamme hoitaa myymälää, ovat lahjoitusten määrät nousseet huomattavasti. Otamme vastaan päivittäin muutaman neliön verran lahjoituksia ja ihmiset ovat tyytyväisiä siihen, että heidän antamansa tuotteet laitetaan esille tyylikkääseen ja rakkaudella hoidettuun myymälään.

*Lokakuussa* osallistuimme Kierrätysmyymälä RETROKEITAASSA ja sen piha- alueella järjestettyyn tapahtumaan eli Asunnottomien yöhön. Tarjolla oli ilmaista makkaraa, pullaa ja kahvia. Erikseen oli varattu lahjoituksena saatuja talvivaatteita, joita kävijät saivat ottaa itselleen tulevan talven tuiskuja lämmittämään. Paikalla oli myös trubaduuri, joka lauloi kahviossa.

*Marraskuuhun* mennessä olimme onnistuneet nostamaan myymälän brändimielikuvaa huomattavasti sekä kaikkien osa- alueiden toimivuutta. Myymälän osastot olivat hahmottuneet ja asiakkaat kiittelivät meitä hyvästä asiakaspalvelusta, myymälän siisteydestä sekä runsaasta tavaravalikoimasta, joka on aseteltu esille selkeästi ja houkuttelevasti ja jopa esteettistä mielihyvää tuottaen. 30.11. osallistuimme Laukaan yrittäjien järjestämään Joulunavaustapahtumaan pitämällä myymälän auki myöhempään. Teimme mainosflyereitä ja jaoimme niitä tapahtumassa 200 kpl ennen ilotulitusta ja sen jälkeen. Palauttamalla flyerin seuraavan viikon aikana myymälään, asiakas sai ostoksestaan alennusta 24%. Juttelimme ihmisten kanssa tapahtumassa ja mainostimme Kierrätysmyymälää pyytäen ihmisiä tulemaan tutustumaan siihen.

*Joulukuu* alkoi ilmaisella glögitarjoilulla, josta saimme runsaasti positiivista palautetta. Glögiä ja makeisia tarjottiin myymälässä viiden päivän ajan. Olimme aloittaneet erityisen näyttävän joulunäyteikkunan rakentamisen jo marraskuun alussa ja joulukuun alkaessa ikkunamme loisti pimeyteen runsaudessaan ja ilahdutti ohikulkijoita, varsinkin iltaisin, koska jätimme korjatut ikkunavalaisimet ja koristevaloja palamaan. Myymälämme näytti tuolloin niin hyvältä, että kunnan kiinteistöistä vastaava henkilö pyysi myymälänhoitajaa tekemään joulusisustuksen erääseen kunnan kiinteistöön, jota vuokrataan yrityksille. Tietenkin sen teimme, suurella ilolla ja ammattitaidolla.

Kaikkiaan vuosi 2018 on ollut Kierrätysmyymälä RETROKEITAALLE suuren muutoksen aikaa. Kaikki käytännöt on uudistettu. Myymälä on nykyään siisti, jäsennelty, runsas tuotevalikoimaltaan ja luokseen kutsuva. Asiakaspalvelu on ystävällistä ja osaavaa ja kaikkia työntekijöitä arvostetaan ja koulutetaan. Tuotteet laitetaan esille ymmärtäen niiden merkitys oman aikakautensa edustajana, kunnioittaen tuotteiden retro- tai nostalgia- arvoa sekä ymmärtäen tiettyjen tuotteiden keräilyarvon. Tästä on ollut hyvä jatkaa vuoteen 2019. Olemme kehittyneet edelleen ja niin aiomme tehdä jatkossakin, mikäli saamme olla kehittämässä Kierrätysmyymälä RETROKEITAAAN matkaa kohti loistavaa tulevaisuutta.





## 6. Uusi polku-projekti

**Projektin nimi:** UUSI POLKU –projekti eli UPO

**Raportointijakso:** 01.01. – 31.12.2018

**Projektin kesto:** 01.01.2017 – 31.12.2019

**Hakijaorganisaatio:** Väentupa ry, Y-0751078-3

**Kirjanpitäjä:** Erja Moisio, puh. +358407077639

**Tilintarkastajat:** KHT Katariina Uusimäki ja KHT Johanna Gråsten

**Hallituksen puheenjohtaja:** Ari Noronen, puh. +358400645036

**Yhteyshenkilö ja toiminnanjohtaja:** Jarmo Hakkarainen, puh. +358405079528

**Projektipäällikkö:** Satu-Marja Hassi, puh. +358401813439

**Työnohjaaja:** Tuomo Mäkeläinen, puh. +358401618736

**Tuloksia:** Vuonna 2018 projektin toimenpiteissä oli **21,18** valmennettavaa/kuukausi (tavoite on ~15/kk) ja yhteensä **48** henkilöä (tavoite on ~40/vuosi) Heistä **4** on oppisopimusopiskelijoita (lähihoitaja, datanomi ja 2 oppisopimusopiskelijaa mielenterveys- ja päihdetyö). Avoimille työmarkkinoille on työllistynyt ilahduttavasti valmentautujia.

**Projektin kohderyhmä:** Kohderyhmämme oli ja on edelleen hyvin haasteellinen. Pitkäaikaistyöttömät eli vähintään 24 kuukautta 28 kuukauden aikana työttömänä olleet työnhakijat, seniorit (60 vuotta täyttäneet), vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt kuten maahanmuuttajat, osatyökykyiset, ammattitaidottomat ja/tai työkokemusta vailla olevat nuoret, päihde- ja mielenterveysasiakkaat, vähäosaiset henkilöt, vankilasta koevapaudessa olevat tai vastavapautuneet henkilöt. Hankkeen henkilöstö jalkautuu koko maakunnan alueelle tarjoten kaikille työttömille avoimena olevia paikkoja.

**Projektin sisältö:** Satu-Marja Hassi ja Tuomo Mäkeläinen järjestivät palkkatuki-, työkokeilu- ja oppisopimusopiskelupaikkoja, vahvaa tukea ja ohjausta, yksilövalmennusta, työvalmennusta, ryhmävalmennusta (yhteistyössä verkostomme Kipinä-ryhmän kanssa), lupa -ja korttikoulutuksia kuten tulityö -ja työturvallisuuskortti, hygieniapassi, yrittäjyystietoutta, PAIKKO- osaamistodistuksia, ATK-koulutusta sähköiseen työnhakuun ja asioiden hoitamiseen sekä ensiapukursseja 7h/päivä. Projektin työntekijät Satu-Marja Hassi ja Tuomo Mäkeläinen ohjasivat asiakkaita yhdessä ja erikseen. Valmentautujat saivat ryhmävalmennuksen ja muita palveluita Uusi Polku-projektin verkostolta, johon kuuluu yli parikymmentä keskisuomalaista toimijaa, hanketta ja valtakunnallinen työpajayhdistys. Valmentautujia ohjattiin kokonaisvaltaisesti työ- ja oppisopimusopiskeluasioiden lisäksi myös elämän hallintaan liittyvissä asioissa. Palveluprosessin eteneminen on varmistettu monin eri tavoin mm. lomakkeilla, joita täytetään palkkatuki- ja työkokeilujakson aikana ja joihin kirjataan tavoitteet sekä työllistymistä edistävät toimenpiteet/koulutukset. Esimerkki UPO-hankkeen onnistuneesta palveluprosessista: työkokeilujakso (korttikoulutuksia ja vahva ohjaus), palkkatukityö Väentupa ry:ssä (vahva työvalmennus, toimenpiteitä ja asiakas ohjaajakoulutukseen) ja työllistyminen avoimille työmarkkinoille.

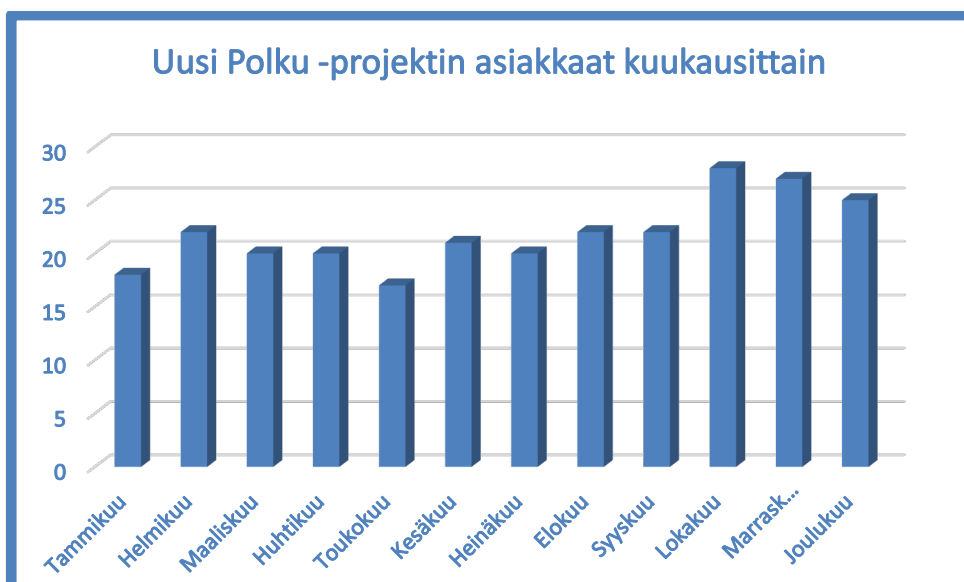
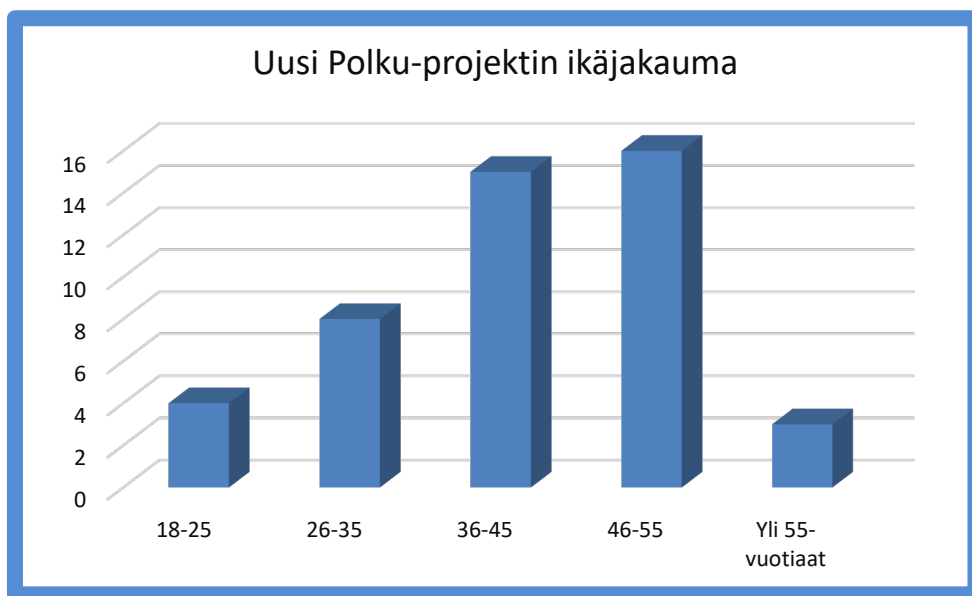
Tarvittaessa asiakkaat saivat kyydin Äänekosken, Jyväskylän, Laukaan tai Jämsän TE-toimistoon ja Hassi tai Mäkeläinen tulee mukaan asiakastapaamiseen. Yhdessä laadittiin suunnitelma valmennusjaksolle ja sitä arvioitiin jakson puolivälissä ja lopussa. Palautekeskusteluja käytiin usein ja asiakas sai jakson päättyessä kirjallisen palautteen ja työtodistuksen. Mikäli sopivaa työ- tai opiskelupaikkaa ei löydy Väentuvalla eikä lähimmiltä yhteistyötahoiltamme, hankehenkilöstö ohjasi asiakkaan muiden toimijoiden tarjoamien palveluiden pariin. Väentuvalla suunniteltiin ja aloitettiin uusia asiakkaita työllistäviä palveluja. Tällaisia ovat mm. kotituki, kotiin vietävät palvelut ja ATK-työt.

**Tavoitteiden toteutuminen:** Projekti on rahoituspäätöksensä mukaisesti tehnyt yhteistyötä mm. Äänekosken Katulähetys ry:n kanssa. Projektissa on otettu käyttöön opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama PARty-dokumentointijärjestelmä, jolla kerätään tietoa mm. valmennustyöstä ja valmentautujan sijoittumisesta työkokeilun tai palkkatukityöjakson jälkeen. Uusi Polku-projektin henkilöstö ja muutkin työntekijät osallistuivat PAIKKO-hankkeen lanseeraamiin osaamistodistuskoulutuksiin. Väentuvan eri yksiköissä ja kierrätysmyymälä Retrokeitaalla tapahtuva osaaminen on nyt tunnistettu ja Uusi Polku-projektilla on mahdollisuus kirjoittaa osaamistodistuksia valmentautujille.

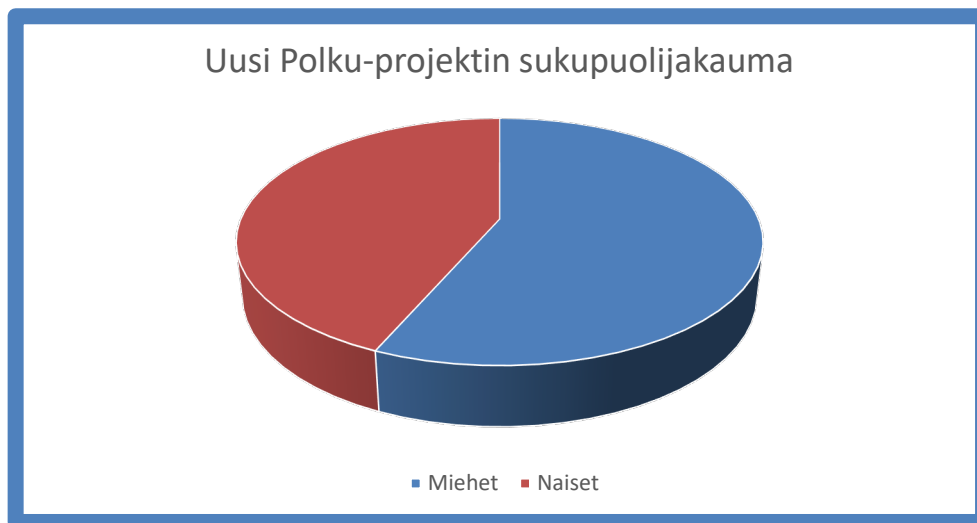
Uusi Polku-projekti on järjestänyt tähän mennessä seuraavat koulutukset ja kurssit:

- ❖ VIITTOMAKIELEN PERUS- JA KERTAUSKURSSI
- ❖ TULITYÖKORTTIKOULUTUS
- ❖ YRITYSTÄ! -PROJEKTIN YRITYSKOULUTUS JA DUUNIDEKKARI-HANKE
- ❖ POKEN:N JA GRADIAN INFOTILAISUUDET KOULUTUKSISTA
- ❖ 2 TYÖTURVALLISUUSKORTTIKOULUTUSTA
- ❖ OPPISOPIMUSKESKUKSEN INFOTILAISUUS KOULUTUKSEN REFORMISTA
- ❖ PARTY -KOULUTUS SÄHKÖISESTÄ DOKUMENTOINNISTA
- ❖ 2 HÄTÄENSIAPUKURSSIA
- ❖ 2 HYGIENIAPASSIKOULUTUSTA
- ❖ 2 TYÖVALMENNUKSEN PEREHDYTYSTILAISUUTTA
- ❖ MISSÄ MENNÄÄN MIEHET! -HANKE JA YHTEISTYÖ
- ❖ YHDESSÄ EI OLLA YKSIN -HANKKEEN INFOJA JA YHTEISTYÖTILAISUUS
- ❖ RIKOSSEURAAMUSLAITOKSEN INFO JA YHTEISTYÖTILAISUUS

**Yhteistyö:** Yhteistyötä tehtiin laajasti TE-hallinnon eri toimipisteiden kanssa, Laukaan yrittäjien ja keskisuomalaisten yritysten, kuntien, järjestöjen, useiden säätiöiden (VISIO, AVITUS ja SOVATEK), seurakunnan, AVI:n, ELY-keskuksen ja lukuisten paikallisten sekä valtakunnallisten hankkeiden kanssa. Projekti päättyessä tämän vuoden lopulla haluamme kiittää kaikkia yhteistyöstä.







**Uusi Polku -projektissa oli miehiä 57% ja naisia 43%**



**Projektin henkilöstö esittelemässä hanketta Laukaan kirjastossa messuilla marraskuussa 2018**

## 7. Starttipaja työelämään – projekti

Väentupa ry aloitti 1.1.2018 starttipaja työelämään -projektin. Kohderyhmänä on alle 29 -vuotiaat nuoret, joille tarjoamme monipuolisia työtehtäviä ja toimintaa Väentuvan ATK-pajalla, polkupyöräkorjaamolla, pesulassa, puuosastolla, kirpputori/myymälässä, sähköelektroniikan purku- ja testausosastolla, neljässä asumisyksikössä, päiväkeskuksessa ja hoitokodissa. Projektiin osallistuvalla nuorella ei tarvitse välttämättä olla mitään koulutusta tai työkokemusta vaan ideana on, että meille voi tulla opettelemaan työelämän alkeita.

Yhteistyössä Uusi polku -projektin kanssa olemme tarjonneet nuorille työnhakukoulutusta ja työelämässä tarvittavia korttikoulutuksia. Olemme myös tarjonneet nuorille mahdollisuuden harrastaa liikuntaa osallistumalla sählyyn 2 kertaa viikossa ja olemme osallistuneet Väentupa ry:n virkistyspäiviin ja yhdistyksen muihin yhteisiin tapahtumiin. Projektiin osallistuvilla nuorilla on mahdollisuus saada työjaksostaan valtakunnallisesti tunnistettu Paikko-osaamistodistus.

Projektissa työskentelee tällä hetkellä täysipäiväisesti yksi ohjaaja, jolla on jatkuvasti 1-2 ohjattavaa ATK-pajassa. Ohjaaja on suorittanut vuoden aikana useita ammattitaitoa vahvistavia koulutuksia. Meillä on käytössä opetus- ja kulttuuriministeriön tuottama sähköinen PARty-dokumentointijärjestelmä, joka parantaa seuranta- ja muiden tietojen tilastointia ja niiden saatavuutta. Vuoden aikana olemme pitäneet useita ohjausryhmän kokouksia, joissa olemme pohtineet tapoja tavoittaa nuoria. Projektin rahoittaa Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto.

Haimme rahoitusta kahdelle ohjaajalle, joista toinen toteutui. Arvioimme hakemuksessa työllistävämme 24 nuorta joista 11 toteutui, joten voimme sanoa, että pääsimme erittäin lähelle tavoitetta ja olemme jo hakeneet rahoitusta vuodelle 2019.



## 8. Nousukausi -hanke

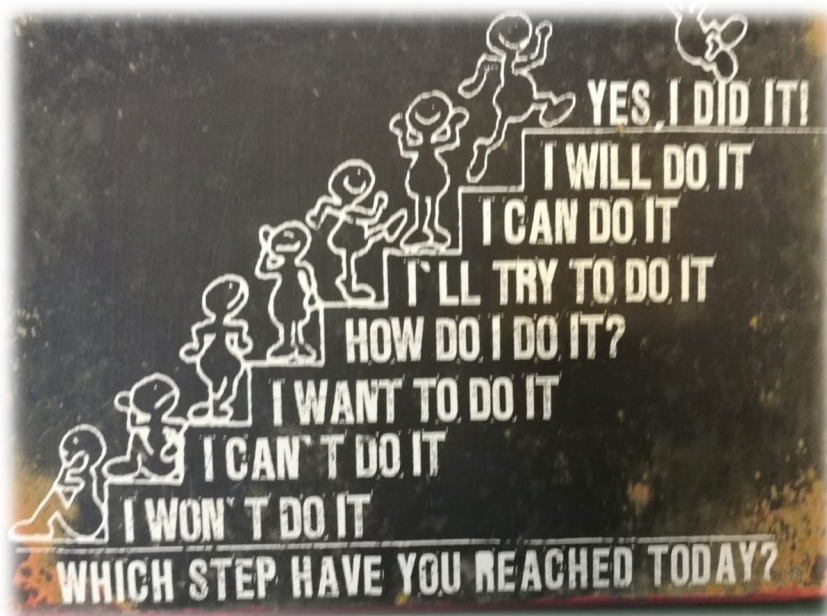
Hankkeen kesto: 1.8.2018-31.12.2020

Kohderyhmänä ovat 16-64 –vuotiaat laukaalaiset työttömät ja ne, joiden työ- ja toimintakyky on alentunut.

Nousukausi-hanke aloitti elokuussa 2018 toimintansa. Vuoden 2018 lopussa hankkeella oli n. 55 asiakasta. Hanke on edennyt hankesuunnitelman mukaisesti ja aikataulussa. Hanke on vienyt palvelua sivukylille ja asiakkaiden koteihin ympäri Laukaan syrjäkyliä. Hanke on rohkeasti kokeillut uusia ryhmätoimintoja sekä vuokrannut tilat yhteistä olohuonetta varten Laukaan keskustasta.

Nousukausi-hankkeen syksyn ryhmiä ovat olleet: Toivon tähdet (päihdeongelmaisten oma ryhmä), nuorten yksinhuoltaja äitien oma vertaistukiryhmä, osallistava voimavararyhmä, hengellinen Sola Scriptura-ryhmä, sekä noste kuntoiluryhmä, joka tarjoaa sählyä, retkeilyä sekä ryhmäliikuntatunteja. Nousukausi-hanke on perustanut romaniyhdistyksen Laukaan romanit ry:n, yhteistyössä seurakunnan kanssa ja mahdollistanut Laukaan romaneille yhteisen Romano-osallisuus kahvilan ja röijyn ompelukurssin.

Nousukausi-hanke on ollut mukana järjestämässä asunnottomien yötä Laukaassa yhteistyössä Laukaan seurakunnan kanssa. Nousukausi-hanke on järjestänyt osallistujilleen leiripäivän seurakunnan leirikeskus Papinniemessä. Nousukausi-hanke on myös yhdessä asiakkaiden kanssa ollut mukana Paku-hankkeen palveluohjauksen kehittäjä seminaareissa.



## 9. Kiinteistönhuolto ja remontointi

Toiminnasta on vastannut yksi päätoiminen remonttimies sekä syksystä alkaen yksi palkkatuettu työntekijä. Kiinteistöjen huolto- ja korjaustyöt tehtiin aiempien vuosien tapaan Väentuvan remonttiryhmän voimin.

Toiminta yksiköittäin:

### **Ser-halli**

Sirkkelihallin lattia lämpöeristettiin ja vaateroitiin uudella betonivalulla. Vanha vanerihallin edessä oleva sääsuojalippa rakennettiin uudelleen suojaavammaksi seinärakenteita vahvistamalla ja lisäämällä. Kyseiset työt tehtiin yhdessä ser-hallin työntekijöiden ja muiden talkootyöntekijöiden voimin. Sirkkelihallin betonilattian valun suoritti ulkopuolinen urakoija. Sekä sirkkeli että vanerihallin rakennuslupien lopputarkastukset suoritettiin rakennusvalvonnan hyväksyminä.

### **Kievari-asuntolat**

Rakennuksen 10 valesokkeli korjattiin ja samalla asennettiin sadevesiputkistot. Rakennusten sisäpihojen puoleisille räystäälle asennettiin puuttuvat sadevesikourut ja syöksytorvet.

### **Mäkitupa-asuntola**

Asuntojen ulko-ovet kunnostettiin ja karmeihin asennettiin paloviranomaisen vaatimusten mukaiset palotiivisteet. Rakennusvalvonnalta haettiin päivitetyt luvat ovien rakenteen ja paloluokituksen osalta. Koneellisen poistoilmanvaihdon kanavistot puhdistettiin ulkopuolisen urakoijan toimesta.

### **Ketorinne-asuntola**

Rakennuksen ulkopihalle rakennettiin talkoovoimin puulämmitteinen avogrilli.

### **Honkatupa-asuntola**

Rakennuksen sisäpihalle rakennettiin talkoovoimin puulämmitteinen avogrilli. Rakennuksen toisessa päädyssä aiemmin toiminut päiväkeskustila remontoitiin asunnoksi. Suurin muutostyö oli kahden vessa-pesuhuonetilan yhdistäminen yhdeksi isommaksi pesuhuoneeksi. Samalla lattiaan asennettiin sähkölämmitys ja vesieristys.

## **Rokkahalli**

Ei remontoiteja vuoden aikana.

## **Hoitokoti Seukkala**

Toimistotilojen ja sairaanhoitajan huoneen osalta suoritettiin lattiarakenteiden vesivaurioiden korjaukset sekä vessojen rakentaminen uudelleen. Samalla vessoille asennettiin uudet viemäröinnit.

Päärakennukseen asennettiin uusi ulko-ovi ja yksi ikkuna sekä yläkerran asunnon hätäpoistumistielle uusi parvekkeen ovi.

## **Tapojoki**

Pesutilat sekä sen yhteydessä oleva wc kunnostettiin perusteellisesti. Katto-seinä ja lattiarakenteet uusittiin kokonaan ja seiniin ja lattiaan asennettiin vesieristys. Samalla pesutilaan asennettiin koneellinen ilmanpoisto.





## 10. Tapojoki

Väentupa ry omistaa Tapojoki-nimisen lomakiinteistön Kolarin kunnassa. Kiinteistö sijaitsee Äkäsjoen ja Tapojoen risteyksessä sekä lähellä Yllästunturia. Tapojoki on Väentuvan asiakkaiden ja työntekijöiden lisäksi toimiva päihteen retkeily- ja virkistyspaikka yksityisille ihmisille ja erikokoisille ryhmille.

Tapojoki sijaitsee reilun kokoisella tontilla, jossa Äkäsjoen rantaa on noin 400 metriä ja Tapojoen rantaa on noin 300 metriä. Tapojoki on majoitusta varten 1940-luvun lopulla rakennettu kaksikerroksinen sähkölämmitteinen hirsitalo, jossa on omakotitalon tyyppinen keittiö, sauna ja tupa. Majoitustilaa on noin 25 hengelle. Alueella on rantakaava ja Väentupa ry:llä on mahdollisuus myydä sieltä kahdeksan lomatonttia.

Tapojokea virkistys- ja lomakäyttöön on käyttänyt Väentuvan toiminnan piirissä olevat asiakkaat, henkilökunta ja toimintaa tukevat yhteisöt. Lisäksi mökkiä on vuokrattu ulkopuolisille käyttäjille. Hoitokoti Seukkala teki päihde- ja mielenterveyskuntoutujien kanssa viime vuonna yhden virkistysmatkan Tapojokeelle.

Tapojokeella oli viime vuonna käyttäjäryhmiä yksitoista. Kooltaan ryhmät olivat parista henkilöstä aina kahteenkymmeneen henkilöön. Väentupa ry:n henkilöstön ohella myös hallitus ja yhdistyksen jäsenet hyödynsivät Tapojokea tasaiseen tahtiin.

Marraskuussa sauna- ja pesutiloissa tehtiin perusteellinen remontti ja samalla pesutiloihin asennettiin koneellinen ilmanpoisto.

