



Väentupa

Tukea | Turvaa | Toimintaa

Väentuvan strategia 2023–2026

Tukea, turvaa ja toimintaa

Sisältö

1	Väentuvan strategia 2023-2026	3
2	Ihmiskäsitys	3
3	Missio	3
4	Visio	3
5	Strategia	4
5.1	Auttaminen ja aito kohtaaminen	4
5.2	Ketterä toiminta ja itseohjautuvuus	5
5.3	Sisäinen kehittäminen ja kehittyminen	6
6	Arvot	7

1 Väentuvan strategia 2023-2026

Väentupa on kristillinen yhdistys, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia. Tarjoamme mielenterveys- ja päihdekuntoutujille yksilöllistä *tukea* itsestä, asumisesta, taloudesta, terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtimiseen. Tarjoamme päihteettömyyttä tukevaa yhteisöllistä *turvaa* ja vertaistukea sekä päihteettömään ja itsenäiseen arkeen ja työelämään valmentavaa *toimintaa*.

2 Ihmiskäsitys

Väentuvan toiminta perustuu kristilliseen ihmiskäsitykseen, jonka mukaan jokainen ihminen on yhtä arvokas. Ihmisenä olemiseen kuuluvat epäonnistumiset ja vaikeudet, sekä se, että niistä ei tarvitse selvitä yksin. Meille on tärkeää, että jokaisella on oikeus tulevaisuuteen ja toivoon, anteeksianto ja armoon.

3 Missio

Väentupa on olemassa, jotta se voi tukea päihteetöntä, rikoksetonta ja sosiaalista elämäntapaa kristilliseltä arvopohjalta. Tuemme asiakkaitamme riippuvuudesta toipumisessa ja elämäntilanteen vahvistamisessa. Yhdistys tuottaa sosiaali- ja terveysalan palveluita, työllistymistä edistäviä palveluja sekä asunnottomuutta ehkäiseviä palveluja. Hyvinvoivat työntekijät ovat hyvinvoivan sekä laadukkaan työn kantava voimavara.

4 Visio

Väentuvan visio on, että se tunnetaan Keski-Suomen hyvinvointialueella ja Laukaassa vahvana päihdepalveluiden tuottajana sekä ihmisten tarpeisiin vastaavana ketteränä ja luotettavana organisaationa. Väentupa tukee heikossa asemassa olevia ihmisiä inhimillisesti ja luo toivoa. Visiomme

pohjautuu yhdistyksen jokaisen jäsenen yhdessä jakamiin arvoihin sekä ihmisen näkemiseen kokonaisuutena.

5 Strategia

Väentuvan strategiassa on kolme kärkiparia: auttaminen ja aito kohtaaminen, ketterä toiminta ja itseohjautuvuus sekä sisäinen kehittäminen ja kehittyminen. Strategian ydin on ihmisten auttaminen ja aito kohtaaminen, jonka mahdollistavat strategian kaksi muuta kärkeä.

5.1 Auttaminen ja aito kohtaaminen

Väentupa auttaa ja kohtaa ihmisiä, joiden on vaikea saada apua ja tukea muualta. Auttamisen keskiössä on kaikista arvokkain ja tehokkain menetelmä; asiakkaan aito, inhimillinen ja lämmin kohtaaminen. Aidon kohtaamisen saavuttamiseksi tarvitaan läsnäoloa, autenttisuutta ja aitoa halua auttaa toista. Auttamisen ja kohtaamisen työtä ohjaavat yhteinen arvopohja ja eettisyys.

Auttaminen on yhteistyötä, johon osallistutaan yhdistyksen eri tasoilla. Väentuvan toiminnassa auttaminen tapahtuu aina yhdessä yhteisön kanssa ja auttamisen ketju on osallistava. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta. Tunnistamme ennakoivasti koko Väentuvan käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa hyödynnämme kaikkien osaamista ja resursseja tehden niin sisäistä kuin ulkoistakin yhteistyötä. Olemme aloitteellisia, innovatiivisia ja tehokkaita auttamistyössä sosi- ja terveydenhuollon muuttuvassa toimintaympäristössä.

Strategialupaus: Olemme valmiita auttamiseen ja aitoon kohtaamiseen, etsimään ratkaisuja asiakkaiden ongelmiin, kohtaamaan heidät arvostavasti ja vahvistamaan heidän luottamustaan. Auttamisen keskiössä on aina inhimillinen kohtaaminen.

Strateginen mittari: Mittaamme asiakastytyvyyttä ja siinä tapahtuvaa muutosta.

5.2 Ketterä toiminta ja itseohjautuvuus

Yhdistyksenä Väentupa vastaa asiakkaan tarpeisiin nopeasti ja ketterästi ilman korkeaa byrokratiaa ja hierarkiaa. Yhdistyksen kevyt hallinto luo rakenteelliset edellytykset joustavalle auttamistyölle. Tämä edesauttaa myös muiden strategisten tavoitteiden toteutumista asiakkaan parhaaksi kohti eettisiä päämääriä. Yhteistyötä tehdään yhdistyksessä yli yksiköiden välisten rajojen. Muiden toimijoiden kanssa luodaan aktiivista ja joustavaa yhteistyötä yli sektorirajojen. Joustavan toiminnan ja taustalla toimivat Teal- ideologia sekä itseohjautuvuuden ilmiö.

Teal- ideologia korostaa psykologista turvallisuutta, luottamusta, voimaantumista sekä työntekijän sitoutumista. Itseohjautuvuus tarkoittaa yhteistyön järjestämisen muotoa ja periaatteita - työntekijälle annetaan valtaa suunnitella ja toteuttaa omaan työhönsä liittyviä asioita, olla osallisena. Itseohjautuvuuden ilmiö yhteisössä tarkoittaa yhdessä ohjautuvuutta kohti yhteistä päämäärää. Yhdistyksen jokaisella työntekijällä on yhteiset arvot, jotka ohjaavat työtä kohti samaa päämäärää. Yhteisön sisäiset rakenteet ovat joustavat ja ketterät, jotka tukevat arjen työtä muuttuvissa tilanteissa. Itseohjautuvan toiminnan keskiössä on luottamus tiimin jäseniin ja luottamus prosessiin.

Koko potentiaalilla itseään toteuttava työntekijä on motivoitunut, tuloksekas ja sitoutunut. Sen avulla Väentupa yhdistyksenä tavoittaa korkeamman laadun sekä vaikuttaa myönteisesti työntekijöidensä työhyvinvointiin. Väentupa haluaa toimia hyvänä esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä myös muille olemalla edelläkävijä tavassaan organisoitua – niin yksilön, tiimin kuin koko yhdistyksen tasolla!

Strategialupaus: Päätöksenteko on hajautettua. Otamme mukaan päätöksentekoon ne ihmiset, jotka tietävät asiasta parhaiten, ja joita päätös erityisesti koskettaa – vastoin hierarkkista mallia, päätöksenteko ei tapahdu ainoastaan johtajien toimesta.

Mittari: Mittaamme työntekijöidemme osallisuutta vuosittain henkilöstön työhyvinvointikyselyssä.

5.3 Sisäinen kehittäminen ja kehittyminen

Uudistumme työyhteisön sisäisesti ja uudistamme toimintojamme toimintaympäristöön sopivaksi. Yhdistyksen toiminta edellyttää jatkuvasti kehittyvää ja vahvistuvaa osaamista sekä rakenteellista kehittämistä toimintatavoissa. Nopeasti muuttuvassa ja kompleksisessä toimintaympäristössä yhdistyksen pärjääminen edellyttää ketteryyttä ja muuntautumiskykyä, mutta myös asiantuntijuutta ja itsenäistä päätöksentekoa. Yhdistyksen toiminnan ollessa murrosvaiheessa, sisäinen kehittäminen on nostettu strategian yhdeksi kärjeksi – olemme valmiita uudistumaan ja uudistamaan!

Osallisuutta edistetään yhdistyksessä useilla eri tasoilla. Osallisuus tuottaa hyvinvointia, lisää sitoutuneisuutta ja luo positiivisen kehän. Väentupa huomioi osallisuuden organisaation, työntekijöiden, asiakkaiden ja sidosryhmien tasoilla.

Haluamme olla oppiva ja uutta luova organisaatio. Me Väentuvalla uskomme yksilön kyvykkyyteen, jatkuvaan kasvamiseen, oppimiseen ja uudistumiseen. Luomalla työntekijöillemme mahdollisuuksia kasvuun ja kehittymiseen, luomme myös yhdistyksellemme kehittymismahdollisuuksia. Jokaisella meillä on erilaisia relevantteja taitoja yhteiselle tehtävälle Väentuvalla – haluamme luoda psykologisesti turvallisen ympäristön, jossa uskallamme toteuttaa niitä ja uudistua.

Hyvinvoiva henkilöstö on yhdistyksen tärkein voimavara. Arvostamme ja luotamme työntekijöihimme. Luotamme työntekijän haluun tehdä työnsä parhaalla mahdollisella tavalla ja kehittyä. Haluamme luoda psykologisesti turvallisen ympäristön asiakkaille ja työntekijöille – joka on polku laadukkaisiin palveluihin. Annamme jokaiselle mahdollisuuden olla mukana kehittämässä yhdessä toimintoja entistäkin paremmiksi! Me kaikki yhdessä luomme unelmien Väentuvan!

Strategialupaus: Kehitämme Väentupaa joustavin uudistuksin kohti hyvinvoivaa ja oppivaa organisaatiota.

Mittari: Seuraamme vuosittain henkilöstön työhyvinvointia työhyvinvointikyselyn avulla.

6 Arvot

Inhimillisuus – toimintamme on inhimillistä. Se on ihmisenä ihmiselle olemista. Se on toisen ihmisen arvostamista ja kunnioittamista. Haluamme taata jokaiselle asiakkaallemme niin inhimillistä ja ihmisarvoista palvelua kuin voimme.

Yhteisöllisyys – Yhteisöllisyys on kaikkea tekemäämme yhteistyötä ja vuorovaikutusta. Yhteisöllisyys on toimintamme arvo ja hyvän elämän edellytys. Se on keskinäistä luottamusta, tukea ja auttamisen halua. Vaalimme yhteisöllisyyttä niin asiakkaidemme kuin työyhteisönkin kannalta. Yhteisöllisyyden avulla voimme luoda uutta.

Kristillisuus – Toimintaamme ohjaavat kristilliset arvot. Kristillisuus on välittämistä, kunnioittamista, heikomman puolelle asettumista ja hyvän tekemistä. Arvostamme ihmisen ainutkertaisuutta. Uskomme jokaisen mahdollisuuteen muuttaa omia käyttäytymismallejaan, kun hän tunnistaa muutoksen tarpeet elämässään. Toimintamme perustana on kristillinen ihmiskäsitys ihmisestä Jumalan luomana ja omana itsenään arvokkaana persoonana. Uskomme parempaan tulevaisuuteen ja luomme toivoa.